

Ny i fleksjobb



Dit medlemskab

Som ansat i fleksjob kan du ikke være medlem af en a-kasse, derfor skal du udmeldes af din a-kasse, men det er en god idé at fortsætte med det faglige medlemskab, så du stadig kan få juridisk rådgivning, støtte og deltage i arrangementer for ansatte i fleksjob og øvrige arrangementer/kurser.

For at det kan gøres korrekt, skal HK's medlemsservice have information om, at du nu er overgået til fleksjob. Du kan sende en kopi af første side af din tilkendelse af fleksjob pr. mail til ms@hk.dk og skrive, at du er blevet tilkendt fleksjob og derfor skal meldes ud af a-kassen. Derefter vil medlemsservice tage sig af det nødvendige. Mailadressen til HK er en sikker mail, du skal blot sørge for også at skrive fra en sikker mail.

Hvis du fx har indbetalt til efterløn, overgår du til opsparing til fleksydelse. Dette vil blive håndteret af Udbetaling Danmark.

Ansættelsesvilkår

Når man bliver ansat i et fleksjob, bestemmer Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (§70e), at der skal tages udgangspunkt i en overenskomst. Der skal særlige årsager til hos dig, hvis ikke overenskomsten skal følges. HK kan oplyse dig om, hvilken overenskomst der er gældende for det job, der er aktuelt for dig.

Der har været usikkerhed om, hvorvidt reglen om overenskomst gælder, når arbejdsgiver ikke har tegnet overenskomst, men både Byretten, Arbejdsretten og Landsretten har afgjort, at overenskomstvilkår ikke kan fraviges, medmindre det er med begrundelse i den fleksjobansattes forhold.

Funktionærrettigheder – under forudsætning af, at du har funktionærarbejde i mindst halvdelen af din arbejdstid, skal du være omfattet af Funktionærloven i din fleksjobansættelse uanset timetal, dvs. at du bl.a. skal have fast månedsløn, løn under sygdom og opsigelsesregler skal være i henhold til Funktionærloven.

Cabiweb.dk informerer om regler for ansættelser af løntilskudsjob, herunder fleksjob. Din arbejdsgiver kan evt. søge information der.
cabiweb.dk/temaer/fleksjob

Ex på fravigelse i dine forhold: Et lavt timetal kan gøre, at man ikke kan indbetale til en pension, da den månedlige pensionsindbetaling vil gå til administration alene. Da kan det give mening, at pensionsbeløbet aftales tillagt lønnen.

Ansættelsesbevis

Du skal have bevis på din ansættelse uanset timetal, og du skal være opmærksom på at få skrevet ind i din ansættelsesaftale, at det er et fleksjob, og hvilke skånehensyn du har i jobbet. Altså skal dit timetal og andre skånehensyn fremgå af kontrakten. Den aftalte løn skal fremgå og også evt. intensitetsgrad, hvis den er under 100%.

Det er en god idé, men ikke et krav at få indskrevet hvilke dage og på hvilke tidspunkter, der er aftalt, at du skal arbejde. Du har ret til at få sendt din kontrakt til gennemsyn hos den overenskomstbærende fagforening, så de kan sikre dig de rette overenskomstmæssige vilkår.

Arbejdsintensitet

Når du bliver tilkendt fleksjob, skal rehabiliteringsteamet vurdere, hvad din arbejdsintensitet er, ud fra hvad din arbejdsprøvning viste. Vurderingen danner grundlaget for den aftale, du laver med din arbejdsgiver, og du og arbejdsgiver kan i fællesskab anmode om en ændring hos jobcentret, hvis I er enige om det. Du skal være opmærksom på, om evt. ønsker om nedsat intensitet handler om din udførelse af arbejdet, eller om det er begrundet i arbejde, du ikke er ansat til at udføre.

EX: Hvis du bliver ansat i en butik til at trimme varer på hyldeerne, så skal din intensitet ikke nedsættes, fordi du ikke kan sidde ved kassen. Kassearbejde er ikke din arbejdsfunktion.



Andre regler vedr. ansættelse i fleksjob

Når du bliver ansat i et fleksjob, skal du ansættes i en deltidsstilling og dermed efter de regler, der er for deltidsansatte. Men nu er det ikke kun de almindelige ansættelsesretslige regler, der gælder. Du bliver også omfattet af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats §70e (også kaldet "LAB loven"), og sandsynligvis også Lov om Forskelsbehandling pga. handicap.

Det betyder, at der er flere regler, som både du og din arbejdsgiver skal forholde jer til, når I indgår en aftale og under hele ansættelsen og ophøret af den.

Arbejdsgiver har en tilpasningsforpligtigelse, når de har personer ansat, som har en lægelig diagnose af længere varighed. Det har man stort set altid, når man er ansat i et fleksjob. Det betyder, at arbejdsgiver er forpligtiget til tilpasse krav og opgaver til dig og dine ressourcer.

Hvis arbejdsgiver gerne vil opsige dig, er det arbejdsgiver der, hvis spurgt, skal kunne sandsynliggøre, at du ikke er blevet opsagt pga. dit fleksjob/ nedsatte funktionsevne.

Sygefravær

Din arbejdsgiver får sygedagpengerefusion til dig fra første fraværsdag, hvis du er ansat med løn under sygdom, hvilket du er, hvis du laver funktionærarbejde. Hvis du er timelønsansat, og ikke får løn under sygdom, har du ret til sygedagpenge fra første fraværsdag.

Ferie

Du har ret til ferie efter Ferielovens bestemmelser om ferie for deltidsansatte.

Du kan have løn under ferie eller du kan få feriepenge indbetalt til feriekonto.

Vi har alle ret til 25 dages ferie om året, men når du er deltidsansat, optjener og afvikler du ferie forholdsmæssigt. Arbejder du 3 dage om ugen, så har du afholdt en uges ferie, når du har holdt ferie i 3 dage.

EX: Arbejder du 2 dage om ugen, skal de 3 ugentlige arbejdsfrie dage indgå i en ferieuge. Det betyder, at der i de 25 feriedage skal indgå 15 arbejdsfrie dage. En omregning i dette tilfælde vil se således ud: 2,5 pr. dag eller 5/2. Hvis du arbejder 3 dage, ser det således ud: 1,67 pr. dag eller 5/3.

Fleksløntilskud

Arbejdsgiver betaler løn for det arbejde, der bliver udført i fleksjobbet. Lønnen suppleres med et fleksløntilskud, der udbetales af kommunen til den ansatte. Kommunen beregner fleksløntilskuddet med udgangspunkt i et beløb, der svarer til 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb (20.670 kr. i 2025).

Ved beregning af fleksløntilskuddet nedsætter kommunen tilskuddet med 30 pct. af lønindtægten i fleksjobbet inkl. arbejdsgiverens og den ansattes pensionsbidrag og anden lønindtægt, indtil den samlede lønindtægt pr. måned udgør 16.911 kr. (2025-niveau). For den lønindtægt, der ligger over 16.911 kr. (2025-niveau) pr. måned før skat, nedsætter kommunen fleksløntilskuddet med 55 pct.

Lønindtægt er bl.a. løn, som er A-indkomst eller B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag og det samlede bidrag til en pensionsordning, som er led i et ansættelsesforhold, herunder ferietillæg. Også bonus vil være lønindtægt, imens fx en julegave som udgangspunkt ikke er.

Værdien af personalegoder medfører ikke fradrag i fleksløntilskuddet. Dvs. har du aftalt, at du har mobil- eller fitnessabonnement, fysioterapi eller lignende betalt af arbejdsgiver, må værdien af dette ikke modregnes i fleksløntilskuddet.

Du kan beregne dit forventede tilskud her: star.dk/til-borgere/revalidering-fleksjob-og-ressourceforloebesydelse/beregn-loen-i-fleksjob