

ORIENTERING OM SUPPLERENDE DAGPENGE

HK
A-KASSE
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE /



INDHOLD

3 SUPPLERENDE DAGPENGE

- / Nedsat arbejdstid
- / Hvad er supplerende dagpenge?
- / Regler og betingelser er de samme, som hvis du var fuldt ledig
- / Hvor meget kan jeg få i supplerende dagpenge?
- / Sådan oplyser du dine timer til os
- / Når du ikke kender dit timetal (ukontrollabelt arbejde)

4 TIMER DER OGSÅ BLIVER MODREGENET I DINE DAGPENGE

- / Arbejdsgivergodtgørelse (g-dage)
- / Der er et loft over hvor mange g-dage din arbejdsgiver skal betale
- / Frigørelsesattest

5 SÆRLIGT OM AT VÆRE ANSAT SOM VIKAR

- / Ansat som vikar
- / Du skal løbende indsende oplysninger til os
- / Særligt opmærksomhedspunkt som vikar
- / Arbejdsgivergodtgørelse (g-dage)

6 HVOR LÆNGE KAN DU FÅ SUPPLERENDE DAGPENGE

- / Hvor længe
- / Sådan optæller vi dit forbrug af de 30 uger
- / Undtagelser hvis du arbejder i turnus
- / Mulighed for forlængelse af de 30 uger

7 DINE MULIGHEDER NÅR DIN RET TIL SUPPLERENDE DAGPENGE STOPPER

- / Som lønmodtager
- / Som selvstændig

8 HVORNÅR HAR DU RET TIL EN NY PERIODE MED SUPPLERENDE DAGPENGE

- / Genoptjening

9 KONTAKTOPLYSNINGER

- / HK's a-kasse
- / HK's afdelinger

SUPPLERENDE DAGENGE

NEDSAT ARBEJDSSTID

Som lønmodtager kan du komme ud for, at din arbejdsgiver nedsætter din arbejdstid.

Eller at du som jobsøgende kan få tilbudt job på færre end 160,33 timer om måneden, hvis du er fuldtids-forsikret eller 130 timer om måneden, hvis du er deltidsforsikret.

Sker det, har du mulighed for at få udbetalt supplerende dagpenge.

HVAD ER SUPPLERENDE DAGPENGE?

Hvis du har et arbejde, hvor du er ansat på nedsat tid, har du mulighed for at modtage dagpenge ved siden af arbejdet.

Det antal timer, du arbejder, bliver suppleret op til 160,33 timer i dagpenge om måneden. De dagpenge, du modtager, kaldes for "supplerende dagpenge".

REGLER OG BETINGELSER ER DE SAMME, SOM HVIS DU VAR FULDT LEDIG

Når du får supplerende dagpenge, skal du opfylde de samme betingelser, som når du får almindelige dagpenge.

Det vil sige, du skal være medlem af en a-kasse og være tilmeldt jobcentret og aktivt søge arbejde på fuld tid. (For deltidsforsikrede til og med 30 timer pr. uge).

Det betyder også, at du skal kunne tage arbejde med dags varsel, hvis vi eller jobcentret finder et job til dig (se mere om opsigelsesvarsel og frigørelsesattest under punktet "Fast arbejdsforhold").

HVOR MEGET KAN JEG FÅ I SUPPLERENDE DAGPENGE?

Beløb

Du får udbetalt med den samme dagpengesats pr. time, som når du får almindelige dagpenge.

Timer

Når du arbejder og får supplerende dagpenge, skal du være opmærksom på mindste-udbetalingsreglen.

Er du fuldtidsforsikret skal du have mindst 14,8 ledige timer pr. måned.

Er du deltidsforsikret er det mindst 12 timer pr. måned.

Læs mere om [supplerende dagpenge](#) på HK.DK.

SÅDAN OPLYSER DU DINE TIMER TIL OS

Du skal oplyse alle timer på dit udbetalingskort, uanset om det er inden for, eller uden for normal arbejdstid, weekendarbejde eller helligdage.

NÅR DU IKKE KENDER DIT TIMETAL (UKONTROLLABELT ARBEJDE)

Hvis du ikke kender dit nøjagtige antal arbejdstimer, skal du i stedet oplyse om den indtægt, du har haft. Efterfølgende omregner vi indtægten til timer, som så modregnes i dine dagpenge.

Timerne finder vi ved at dele din løn med en lovbestemt omregningsrate (277,76 kr.)

Typiske områder med ukontrollabelt arbejde er fx. taxichauffør eller provisionslønnen sælger.

TIMER DER OGSÅ BLIVER MODREGNET I DINE DAGPENGE

ARBEJDSGIVERGODTGØRELSE (G-DAGE)

Hvis du er ansat som tilkalddevikar eller afløser, skal din arbejdsgiver ofte betale dig G-dage, når din arbejdsdag slutter.

Du har ret til G-dage, når du har arbejdet 74 løntimer inden for de sidste 4 uger hos den samme arbejdsgiver.

En G-dag er en dag, hvor din arbejdsgiver skal betale, hvad der svarer til dagpenge for den pågældende dag. En G-dag kan være en ½ dag (3,7 timer) eller 1 hel dag (7,4 timer) som modregnes i dine dagpenge.

DER ER ET LOFT OVER HVOR MANGE G-DAGE DIN ARBEJDSGIVER SKAL BETALE

Arbejdsgiveren skal max. betale 16 G-dage til dig inden for et kalenderår.

Din arbejdsgiver har pligt til at oplyse på hver lønseddel, om der i lønperioden er udbetalt G-dage og, hvor mange gange i løbet af året.

Fast arbejdsforhold - så skal vi have en frigørelsesattest

Du er pr. definition fastansat, hvis du får fast løn og har et opsigelsesvarsel over for din arbejdsgiver.



FRIGØRELSESATTEST

Hvis der i din kontrakt/overenskomst står, at du har et opsigelsesvarsel, skal din arbejdsgiver underskrive en [frigørelsesattest \(AR 230\)](#), for at du kan få udbetalt supplerende dagpenge.

På frigørelsesattesten skriver din arbejdsgiver under på, at du kan opsige dit arbejde uden opsigelsesvarsel, hvis du bliver formidlet andet arbejdet (af os eller jobcentret) på flere timer pr. uge.

Frigørelsesattesten finder du på [HK.DK](#). Print den ud og giv den til din arbejdsgiver.

Når din arbejdsgiver har udfyldt, underskrevet og stemplet attesten, skal vi have modtaget den inden 5 uger efter første arbejdsdag på nedsat tid, eller på det tidspunkt hvor du bliver omfattet af et opsigelsesvarsel.

Får vi frigørelsesattesten senere end 5 ugers fristen, kan du først få udbetalt supplerende dagpenge fra den dag, vi har modtaget attesten.

Du skal uploade frigørelsesattest og ansættelseskontrakt til os på [Mit HK](#). Vælg "Selvbetjening", vælg "Send dokumenter."

SÆRLIGT OM AT VÆRE ANSAT SOM VIKAR

ANSAT SOM VIKAR

Som udgangspunkt er du tilknyttet et vikarbureau eller ansat som tilkalde-/løsvikar ved en virksomhed.

Som vikar har du ofte ikke krav på at få en ansættelseskontrakt.

Men ifølge vikarloven har du ret til at få oplyst, hvilke ansættelsesvilkår du har. Det kan stå i enten din kontrakt/tilknytningsaftale eller i de løbende jobbekræftelser, du får fra vikarbureauet.

DU SKAL LØBENDE INDSENDE OPLYSNINGER TIL OS

Søger du om supplerende dagpenge, samtidig med at du er tilknyttet et vikarbureau, skal du sende os en kopi af din ansættelseskontrakt/tilknytningsaftale.

Du skal også indsende dine jobbekræftelser efterhånden, som du får dem.

SÆRLIGT OPMÆRKSOMHEDSPUNKT SOM VIKAR

Vær især opmærksom på, at du ved længerevarende vikariater kan blive omfattet af en overenskomst og derfor også et muligt opsigelsesvarsel.

Bliver du omfattet af et opsigelsesvarsel på et tidspunkt, skal du indsende en frigørelsesattest til os.

Husk at 5 ugers fristen til enhver tid er gældende (Se side 4).



Det står i din jobbekræftelse, om du bliver omfattet af et opsigelsesvarsel.

ARBEJDSGIVERGODTGØRELSE (G-DAGE)

Hvis du er løst ansat/tilkaldevikar skal du og din arbejdsgiver være opmærksom på reglerne om G-dage.

Du har ret til G-dage fra din arbejdsgiver, hver gang du har arbejdet 74 timer inden for de sidste 4 uger.

Kontakt os hvis du er i tvivl.

HVOR LÆNGE KAN DU FÅ SUPPLENDE DAGPENGE

HVOR LÆNGE

Du kan maksimalt få udbetalt supplerende dagpenge i 30 uger inden for 104 uger.

Supplerende uger med dagpenge forbruger af din normale dagpengeter.

SÅDAN OPTÆLLER VI DIT FORBRUG AF DE 30 UGER

Hver gang du får udbetalt supplerende dagpenge i en uge, forbruger du af din ret til de 30 uger.

Hvis du i en uge ikke har arbejde, er der ikke tale om supplerende dagpenge, og du forbruger derfor ikke af de 30 uger, men af den almindelige dagpengeter.

Vi optæller løbende dit forbrug af de 30 supplerende uger.

Du kan også selv følge forbruget på din udbetalingsspecifikation hver måned eller på din dagpengetæller på jobnet.dk.

Når du nærmer dig det tidspunkt, hvor du ikke længere kan få supplerende dagpenge, skriver vi til dig og fortæller om de muligheder du så har.

UNDTAGELSE HVIS DU ARBEJDER I TURNUS

Hvis du arbejder i turnus, vil hele ansættelsesforløbet forbruge af de 30 uger. Også de uger hvor du ikke har arbejdstimer.

MULIGHED FOR FORLÆNGELSE AF DE 30 UGER

Du kan forlænge din 30-ugers ret til supplerende dagpenge med op til 12 uger. Vi forlænger retten til supplerende dagpenge med 4 uger ad gangen - dog højst 12 uger.

Lønmodtagere

Når din 30-ugers ret er udløbet, henter vi oplysninger om dit arbejde i SKAT's indkomstregister.

Månedslønnet

Hvis du er månedslønnet, kan vi forlænge med 4 uger for hver gang, din arbejdsgiver har indberettet mere end 146 løntimer.

Ugelønnet

Hvis du er ugelønnet, kan vi forlænge med 4 uger for hver gang, din arbejdsgiver har indberettet 4 uger med mere end 34 løntimer.

14-dages lønnet

Hvis du er 14-dages lønnet, kan vi forlænge med 4 uger for hver gang, din arbejdsgiver har indberettet mere end 68 løntimer på 14 dage.

Selvstændige

Hvis du har drevet selvstændig virksomhed og ikke modtaget dagpenge, kan vi forlænge med 4 uger for hver måned, du har drevet selvstændig virksomhed, og virksomheden har været registreret i CVR registret i mindst 6 måneder.

DINE MULIGHEDER NÅR DIN RET TIL SUPPLERENDE DAGPENGE STOPPER

SOM LØNMODTAGER

Du kan enten opsig dit arbejde og blive fuldt ledig, eller du kan fortsætte dit nuværende arbejde, uden supplerende dagpenge.

Mulighed 1

Du kan opsig dit arbejde uden at få karantæne, men du må tidligst fratræde ved udgangen af den måned, hvor din ret til supplerende dagpenge ophører.

Du kan herefter fortsætte på fulde dagpenge.

Hvis du kan aftale med din arbejdsgiver (eller hvis din arbejdsgiver på frigørelsesattesten har skrevet under på), at du kan fratræde på et hvilket som helst tidspunkt, nemlig når du har fået supplerende dagpenge i nøjagtig 30 uger, så er det fastsat på forhånd og du kan fratræde når de 30 uger er brugt.

Hvis du ikke har nogen aftale om fratrædelse med din arbejdsgiver, har du normalt et opsigelsesvarsel på en måned til udgangen af den følgende måned.

Hvis din arbejdsgiver kræver det, skal du overholde varslat.

Mulighed 2

Hvis du ønsker at fortsætte dit nuværende arbejde uden supplerende dagpenge.

I stedet for at sige op og blive fuldt ledig, kan du selvfølgelig også fortsætte dit nuværende arbejde uden supplerende dagpenge. Det betyder, at du blot har indtægten fra dit deltidsarbejde.

Fortrydelsesret

Vælger du at fortsætte dit deltidsarbejde uden udbetaling af supplerende dagpenge, har du en fortrydelsesret.

Fortrydelsesretten betyder, at du uden karantæne kan sige op og fratræde inden for 26 uger efter udgangen af den måned, hvor retten til 30 ugers supplerende dagpenge ophører.

Hvis du vælger at benytte fortrydelsesretten, skal du være fratrådt inden for 26 uger. Det er ikke tilstrækkeligt, at du fx afleverer din opsigelse, inden der er gået 26 uger, og så først fratræder efter den 26. uge.

SOM SELVSTÆNDIG

For at du kan fortsætte med at modtage dagpenge ud over de 30 uger, skal du lukke virksomheden eller omdanne den til enten formueforvaltning eller fritidsaktivitet, hvis du opfylder betingelserne for det.

Læs mere på [HK.DK](https://www.hk.dk)

HVORNÅR HAR DU RET TIL EN NY PERIODE MED SUPPLERENDE DAGPENGE

GENOPTJENING

Hver gang du får udbetalt dagpenge eller melder dig ledig, efter at have været i arbejde, skal vi tjekke om du har genoptjent retten til en ny periode med supplerende dagpenge.

Måden du er aflønnet på, afgør hvor mange timer der skal bruges til at genoptjene en periode med 30 uger.



For igen at få ret til supplerende dagpenge skal du arbejde i et vist antal timer inden for 12 måneder.

Du optjener også ret til en ny 30-ugers periode, hvis der er et helt kalenderår, hvor du ikke modtager dagpenge og samme år har tjent mindst 263.232 kr. som A-indkomst, B-indkomst og/eller arbejde som selvstændig.

Måneder, du har brugt til at forlænge din ret til supplerende dagpenge, kan ikke bruges til at genoptjene en ny ret.

MÅNEDSLØNNET

Du skal have arbejdet i mere end 146 timer i 6 af de 12 måneder.

14 DAGES LØNNET

Du skal have arbejdet i mere end 68 timer i 13 af de 26 lønperioder, du har i løbet af 12 måneder.



UGELØNNET

Du skal have arbejdet i mere end 34 timer i 26 af de 52 lønperioder, du har i løbet af 12 måneder.



SELVSTÆNDIG

Du kan også få en ny ret til supplerende dagpenge ved at drive selvstændig virksomhed.

Som hovedregel skal du have drevet selvstændig virksomhed i minimum 6 mdr. uden at have modtaget dagpenge.

HUSKELISTEN

Skal du modtage supplerende dagpenge, skal du huske at:



- / Indsende din ansættelseskontrakt/ tilknytningsaftale samt evt. friggøresattest, hvis du har et opsigelsesvarsel (Husk 5-ugers reglen).
- / Du skal opfylde de samme betingelser, som når du er fuldt ledig. Du skal bl.a. være tilmeldt jobcentret som ledig.
- / Søge fuldtidsarbejde, sideløbende med at du får supplerende dagpenge.
- / Du skal udfylde dit udbetalingskort en gang om måneden på Mit HK. Det er vigtigt, at du skriver alle arbejdstimer, sygdom, ferie og andre aktiviteter på udbetalingskortet.

HVEM KAN JEG KONTAKTE

HK har 1 central a-kasse og 7 lokale afdelinger, som yder service med udbetaling af ydelser og vejleder dig om jobsøgning m.v.

Kontakt a-kassen hvis du har spørgsmål om:

- / din ret til dagpenge, efterløn og feriedagpenge.
- / selve udbetalingen af dagpenge, efterløn og feriedagpenge.
- / muligheden for arbejdssøgning i andre EØS lande.
- / behandling af klager.
- / tilsyn fra offentlige myndigheder.

**RING TIL A-KASSEN
PÅ 7010 6789 - ELLER BRUG VORES
KONTAKTFORMULAR PÅ HKA.DK.**

Kontakt din lokale afdeling hvis du har spørgsmål om :

- / kontingent, efterlønsordning og medlemskab.
- / ansættelsesvilkår.
- / samtaler i job og vejledning
- / formidling af job i HK JobBørs.
- / lokale jobmuligheder.
- / faglig sparring på dit cv på jobnet.dk.
- / hjælp til jobsøgning.
- / det at være til rådighed og aktivt jobsøgende.
- / Min Plan.
- / tilbud fra jobcentret.
- / retten til 6 ugers jobrettet uddannelse.

**RING TIL DIN LOKALE HK-AFDELING
PÅ 7011 4545**