

Bilag 1 A – Ansættelseskontrakt

for månedslønnede konsultationssygeplejersker

1. Undertegnede lægepraksis (<i>navn og adresse, CVR nr., evt. stempel</i>):				
Ansætter herved (<i>navn og adresse</i>):				
2. Som (<i>titel/stilling</i>):				
Der er udarbejdet særskilt stillingsbeskrivelse <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej				
3. Arbejdssted (<i>adresse</i>):				
4. Ansat fra (<i>dato</i>):				
Evt. til (<i>hvis tidsbegrænset</i>):				
5. Arbejdstiden er aftalt til _____ timer pr. uge. Arbejdstimerne er fordelt således:				
	Uge 1	Uge 2	Uge 3	Uge 4
Mandag				
Tirsdag				
Onsdag				
Torsdag				
Fredag				
Arbejdstidens placering, vagtændringer, mer- og overarbejde reguleres i øvrigt i overensstemmelse med det til enhver tid gældende Regulativ for lægepraksis og speciallægeklinikker.				
6. Under ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesvarsler:				
Der er aftalt prøvetid i de første 3 måneder <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej				
Er der aftalt prøvetid, kan opsigelse i de første 3 måneder fra arbejdsgivers side finde sted med 14 dages varsel og fra den ansattes side uden varsel til en hvilken som helst dag. Fratrædelse skal dog ske senest samtidig med prøvetidens udløb.				
Ansættelsesforholdet kan (efter endt prøvetid) opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.				
Hvis ansættelsesforholdet er af midlertidig karakter (uden fast slutdato), og ikke vedvarer ud over 1 måned, kan opsigelse gensidigt finde sted uden varsel, jfr. funktionærlovens § 2, stk. 4 og stk. 6.				

Af arbejdsgiveren kan ansættelsesforholdet (efter endt prøvetid) bringes til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:

- med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder (*inkl. prøvetid*)
- med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelse afgives herefter

120-dages reglen er gældende

Ja Nej

Uanset ovennævnte opsigelsesvarsler er det aftalt, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når medarbejderen inden for de senest forløbne 12 måneder har oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (*inkl. søn- og helligdage*), **og** opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, **og** opsigelsen sker, mens medarbejderen endnu er syg.

6.	Bruttolønnen er pr. (dato) jf. § 3, stk. 2, 3 eller 4	kr.	pr. måned
	Evt. tillæg jf. § 3, stk. 5	kr.	pr. måned
	Evt. overgangstillæg, jf. § 3, stk. 2	kr.	pr. måned
	<i>Overgangstillægget falder bort ved overgang til trin 2, jf. § 3, stk. 3.</i>		
	Bruttoløn i alt pr. måned inkl. eget pensionsbidrag	kr.	pr. måned
	og vil, med fradrag af egetbidraget, blive udbetalt hver (<i>udbetalingstermin</i>).		

7. Om pension er truffet følgende aftale:

Der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst. På aftaletidspunktet udgør egetbidraget _____% og arbejdsgiverbidraget _____%. Bidragene beregnes af den samlede løn under pkt. 7.

8. Der ydes fri tjenestedragt ja nej
Der ydes kompensation (250 kr. pr. måned) ja nej

9. Ansættelsesforholdet følger det til enhver tid gældende Regulativ for lægepraksis og speciallægeklinikker. Ansættelsesforholdet er omfattet af funktionærloven.

10. Med hensyn til fravær: ferie, feriefridage, søgnehelligdage og overenskomstaftalte fridage, seniordage, uddannelsesdage, deltagelse i bisættelse/begravelse, graviditet, barsel, adoption, egen sygdom, barns 1. og 2. sygedag henvises der til overenskomstens bestemmelser.

I øvrigt henvises til overenskomstens bilag 5 om fravær af familiemæssige årsager ved.

- Omsorgsdage
- Ulykke og akut sygdom
- Barnets indlæggelse inden for de første 46 uger efter fødslen
- Ret til frihed med løn ved børns hospitalsindlæggelse
- Pasning af alvorligt syge børn under 18 år
- Pasning af børn med nedsat funktionsevne mv.
- Pasning af døende i hjemmet

11. Med hensyn til muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling henvises til overenskomstens bestemmelser herom.

12. Socialsikringsinstitutioner: Arbejdsgiveren indbetaler bidrag til ATP, barsel.dk, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og arbejdsskadeforsikring hos [selskabets navn].

Nedenstående punkt skal du tilføje og udfylde, hvis du har tegnet sundhedssikring for medarbejderen eller har givet medarbejderen andre sociale sikringsordninger fx via din personalepolitik.

[Medarbejderen er omfattet af en sundhedsordning i [selskabets navn] [og evt. andre ordninger] i henhold til [personalehåndbogen].]

13. Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde praksis underrettet om sin bopæl.

Personalecirkulære udleveret: ja nej

14. Andre væsentlige vilkår for ansættelsen:

Dato

Arbejdsgiverens underskrift

Medarbejderen har modtaget en genpart af nærværende kontrakt, og foranstående ansættelsesvilkår anerkendes.

Dato

Medarbejderens underskrift