

Udskriftsdato: torsdag den 26. februar 2026

CIR1H nr 9229 af 19/03/2025 (Gældende)

Cirkulære om organisationsaftale for stampersonel af linjen og reserven samt elever i Forsvarsministeriet med tilhørende myndigheder

Ministerium: Forsvarsministeriet

Journalnummer: Forsvarsmin.,
Personelkommandoen, j.nr. 2023/030909

Cirkulære om organisationsaftale for stampersonel af linjen og reserven samt elever i Forsvarsministeriet med tilhørende myndigheder

Generelle bemærkninger

- 1) Personelkommandoen, Centralorganisationen af 2010 – CO10 og Centralforeningen for Stampersonel har den 13. marts 2025 indgået organisationsaftale for stampersonel af linjen og reserven samt elever i Forsvarsministeriet med tilhørende myndigheder, der erstatter organisationsaftalen af 5. august 2021.
- 2) Nedenfor er oplistet de væsentligste ændringer i forhold til den tidligere organisationsaftale. Ændringerne har virkning fra den 1. april 2024, medmindre andet fremgår:
 - a) Det er aftalt, at basislønnen for alle personelgrupper forhøjes med 0,5053 pct. Ændringerne har virkning fra den 1. april 2025.
 - b) Det er aftalt, at forenkle kriterierne for at yde faglært kvalifikationstillæg, således at der ydes faglært kvalifikationstillæg til ansatte med en af Undervisningsministeriet godkendt erhvervsuddannelse på kvalifikationsniveau 4 eller 5, jf. den til enhver tid gældende erhvervsuddannelseslov, der bestrider en faglært stilling. Ændringerne har virkning fra den 1. april 2025.
 - c) Det er aftalt at skole- og kursusaftalen afskaffes, jf. organisationsaftalens § 14. Ændringen har virkning fra den 1. april 2025.
 - d) Det er aftalt, at reservister oppebærer pension på 17,7 pct., der udbetales som løn. Ændringerne har virkning fra 1. april 2025.
 - e) Pensionsbidraget forhøjes i medfør af resultatpapir mellem Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og CO10 – Centralorganisationen af 2010 om forhøjelse af pensionsbidrage på CO10's forhandlingsområde. Ændringerne har virkning fra den 1. april 2025.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2024. Samtidig ophæves cirkulære af 13. august 2021 om organisationsaftale for stampersonel af linjen og reserven samt elever i Forsvarsministeriet med tilhørende myndigheder.

Personelkommandoen, den 19. marts 2025

THOMAS HERRUP FRIIS RASMUSSEN

ORGANISATIONSÅFТАLE FOR STAMPERSONEL AF LINJEN OG RESERVEN SAMT ELEVER I FORSVARSMINISTERIET MED TILHØRENDE MYNDIGHEDER

Til organisationsaftalen er der knyttet følgende bilag:

Bilag 1. Centralt aftalte tillæg for ansatte i Forsvaret på nyt lønsystem

Bilag 2. Reserven

Bilag 3. Løn og øvrige vilkår for ansatte i Beredskabsstyrelsen

Bilag 4. Løn og øvrige vilkår for overenskomstansatte i Forsvaret ansat før

1. april 2015

Bilag 5. Løn og øvrige vilkår for tjenestemandansatte og Søværnets mekanikerkorps.

Bilag 6: Civiluddannelse

Organisationsaftale for stampersonel af linjen og reserven samt elever i Forsvarsministeriet med tilhørende myndigheder

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten)

Følgende bestemmelser i LC/CO10-fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse: § 7, stk. 1 og 2, 2. og 3. pkt., § 11 og §§ 29-35.

Organisationsaftalen udgør sammen med LC/CO10-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag for stampersonel på Centralforeningen for Stampersonels aftaleområde inden for Forsvarsministeriets område.

Kapitel 1

Organisationsaftalens område m.v.

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen er gældende for følgende stampersonel, der ansættes den 1. april 2015 eller senere under Forsvarsministeriet med tilhørende myndigheder:

- a. Militære lærlinge, konstabelelever, kvinder på værnepligtstilignende vilkår, konstabler, overkonstabler, specialister og korporaler i Søværnet og Flyvevåbnet.
- b. Sergeantelever, sergenter, oversergenter, seniorsergenter og chefsergenter i Hæren, Søværnet og Flyvevåbnet.

Bemærkninger til § 1, stk. 1:

For ansatte ansat før 1. april 2015 henvises til organisationsaftalens bilag 4-5.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter endvidere

- a. Kvinder på værnepligtstilignende vilkår, konstabelelever, konstabler, overkonstabler og korporaler i Beredskabsstyrelsen.
- b. Fremtidige sergentelever, sergenter, oversergenter, seniorsergenter og chefsergenter i Beredskabsstyrelsen.

Løn og ansættelsesvilkår for Beredskabsstyrelsen fremgår af organisationsaftalens bilag 3. Disse ansatte er ud over bilag 3 omfattet af organisationsaftalens §§ 1 og 20.

§ 2. Ansættelse

Ansættelse sker uden tidsbegrænsning, jf. dog stk. 2-4.

Stk. 2. Tidsbegrænset ansættelse kan ske:

- 1) I forbindelse med udsendelse til internationale operationer (INTOPS),
- 2) I forbindelse med den ansattes gennemgang af Søværnets / Flyvevåbnets reaktionsstyrkeuddannelse,
- 3) Ved ansættelse på værnepligtslignende vilkår, jf. aftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Centralforeningen for Stampersonel, for tiden aftale af 30. april 2015.

Stk. 3. Øvrige tidsbegrænsede ansættelser kan ske efter forhandling mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Centralforeningen for Stampersonel.

Stk. 4. En forlængelse af ansættelsesforholdet for ansatte, der er ansat tidsbegrænset, jf. stk. 2 og 3, kan kun ske, såfremt objektive forhold kan begrunde det.

Stk. 5. Konstabelelever, der ansættes uden forudgående værnepligtsforløb, har i en periode, der svarer til værnepligtsforløbet, løn, ydelser og vilkår svarende til, hvad der gælder for menige til pligtig tjeneste, jf. det til enhver tid gældende cirkulære om aflønning m.v. af personel til værnepligtstjeneste i Forsvaret.

Bemærkninger til § 2:

Med henblik på den ansattes gennemgang af sergentuddannelse på SU og efterfølgende tjeneste henvises til aftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Centralforeningen for Stampersonel om ansættelse af sergentelever for gennemgang af grundlæggende sergentuddannelse og efterfølgende virke som sergent.

§ 3. Deltidsansættelse

Der kan mellem Forsvaret og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af en allerede ansat på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

Stk. 3. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer.

Stk. 4. Under udsendelse overgår den ansatte fra deltid- til fuldtidsansættelse.

Stk. 5. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 6. Merarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted. Arbejde indtil fuldtidsnorm honoreres med almindelig timeløn eller afspadsring.

Kapitel 2

Løn m.v.

§ 4. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, der suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløns.

Stk. 3. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.

§ 5. Basisløn

Ansatte omfattet af § 1, stk. 1, indplaceres efter nedenstående basisaflønninger.

Basisløngruppe 0

Militære lærlinge, som gennemfører en erhvervsuddannelse* Voksenelever, der ved ansættelse er fyldt 25 år	Provinsen: Kr. 102.887 (1. uddannelsesår) Kr. 123.857 (2. uddannelsesår) Kr. 146.794 (3. uddannelsesår) Kr. 162.522 (4. uddannelsesår) Kr. 180.216 (5. uddannelsesår) Hovedstaden: Kr. 104.853 (1. uddannelsesår) Kr. 126.479 (2. uddannelsesår) Kr. 150.726 (3. uddannelsesår) Kr. 165.798 (4. uddannelsesår) Kr. 183.492 (5. uddannelsesår) Kr. 207.084
Konstabelelever, som gennemfører en militær uddannelse	Kr. 203.677

* Ved erhvervsuddannelse forstås en af Undervisningsministeriet godkendt erhvervsuddannelse jf. den til enhver tid gældende erhvervsuddannelseslov.

Basisløngruppe 1	
Konstabler – sats 1	Kr. 224.800
Konstabler – sats 2 (efter 4 års ansættelse)	Kr. 233.333
Korporaler	Kr. 245.240

Basisløngruppe 2	
Sergenter	Kr. 247.766

Basisløngruppe 3	
Oversergenter	Kr. 262.677

Basisløngruppe 4	
Seniorsergenter	Kr. 280.673

Basisløngruppe 5	
-------------------------	--

Chefsergenter	Kr. 316.505
---------------	-------------

Stk. 2. Fra den 1. april 2025 indplaceres ansatte omfattet af § 1, stk. 1, efter nedenstående basisaflønnin-
ger.

Basisløngruppe 0	
Militære lærlinge, som gennemfører en erhvervs-uddannelse* Voksenelever, der ved ansættelse er fyldt 25 år	Provinsen: Kr. 103.407 (1. uddannelsesår) Kr. 124.483 (2. uddannelsesår) Kr. 147.536 (3. uddannelsesår) Kr. 163.343 (4. uddannelsesår) Kr. 181.127 (5. uddannelsesår) Hovedstaden: Kr. 105.383 (1. uddannelsesår) Kr. 127.118 (2. uddannelsesår) Kr. 151.488 (3. uddannelsesår) Kr. 166.636 (4. uddannelsesår) Kr. 184.419 (5. uddannelsesår) Kr. 208.130
Konstabelelever, som gennemfører en militær ud- dannelse	Kr. 204.706

* Ved erhvervsuddannelse forstås en af Undervisningsministeriet godkendt erhvervsuddannelse jf. den til enhver tid gældende erhvervsuddannelseslov.

Basisløngruppe 1	
Konstabler – sats 1	Kr. 225.936
Konstabler – sats 2 (efter 4 års ansættelse)	Kr. 234.512
Korporaler	Kr. 246.479

Basisløngruppe 2	
Sergenter	Kr. 249.018

Basisløngruppe 3	
Oversergenter	Kr. 264.004.

Basisløngruppe 4	
Seniorsergenter	Kr. 282.091

Basisløngruppe 5	
Chefsergenter	Kr. 318.104

Stk. 3. Militære lærlinge, som gennemfører en erhvervsuddannelse med aflønning i basisløngruppe 0, vil fra udnævnelsestidspunktet til konstabel optjene anciennitet som konstabel i henhold til basisløngruppe 1 – sats 1. *Stk. 3* omfatter kun anciennitetsoptjening på basisløngruppe 1 sats 1, men medfører ikke nogen lønmæssige konsekvenser under gennemførelsen af uddannelsen i øvrigt.

§ 6. Centralt aftalte tillæg

Ansatte oppebærer centralt aftalte tillæg oplistet i bilag 1 i henhold til de i bilaget nævnte aftaler.

§ 7. Vederlag for funktion i højere stilling

Til ansatte af konstabel- og sergentgruppen, som virker på et højere funktionsniveau, ydes et fast vederlag.

Stk. 2. Konstabler og korporaler, som virker i en sergentstilling (alle niveauer) eller i en civil stilling på et højere funktionsniveau, ydes et årligt pensionsgivende vederlag på kr. 11.900.

Stk. 3. Sergenter, som virker på et højere funktionsniveau inden for sergentgruppen, ydes et årligt pensionsgivende vederlag på kr. 14.400.

Stk. 4. Sergenter, som virker i en officersstilling, ydes et årligt pensionsgivende vederlag på kr. 14.400.

Stk. 5. Sergenter, som virker på et højere funktionsniveau i en civil stilling, ydes et årligt pensionsgivende vederlag på kr. 14.400.

Stk. 6. Administration af vederlaget følger det til enhver tid gældende cirkulære om betaling m.v. under funktion i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken, med følgende tilføjelser:

Karenstid i forbindelse med overtagelse af funktionen er 7 dage og karenstid i forbindelse med ferie er 22 dage. Vederlaget ydes bagudrettet.

Stk. 7. Ansatte, som gennemgår kursus, herunder sergentuddannelse, som udsendt i INTOPS, eller som på anden vis ikke virker i funktionen, oppebærer ikke vederlag. Ansatte, der er udsendt i INTOPS i den højere funktion, oppebærer fortsat vederlag.

§ 8. Pension

Til ansatte indbetales et pensionsbidrag, der udgør 16,9 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg.

Fra 1. april 2025 indbetales et pensionsbidrag, der udgør 17,7 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag til CS Pensionsfond.

§ 9. Udbetaling i utide af pensionsordninger

Pensionsbidrag og tilvækst kan ikke frigives/udbetales i utide forud for pensioneringstidspunktet.

Stk. 2. Udbetaling af opsparret pension på konti i CS Pensionsfond kan ske fra hvilende konti, dvs. hvor der ikke er sket indbetaling i minimum 12 måneder, såfremt kontoens samlede indestående ikke overstiger kr. 15.728 i marts 2012 niveau.

§ 10. Forsikring for ansatte med obligatorisk arbejdsmarkedspension

Ansatte, der har en obligatorisk arbejdsmarkedspension, er omfattet af reglerne om forsikringsordning for CS Pensionsfond. Forsikringen skal være tegnet ved CS Pensionsfonds foranstaltning.

Kapitel 3

Arbejdstid

§ 11. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af de til enhver tid gældende cirkulære om Statens arbejdstidsaftale og i supplement hertil de til enhver tid gældende aftaler mellem Forsvarsministeriet, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (tidligere Forsvarets Personeltjeneste) m.fl. og hovedorganisationerne og/eller Centralforeningen for Stampersonel samt eventuelle lokalaftaler. Videre gælder der som supplement til Statens arbejdstidsaftale følgende:

Stk. 2. Statens arbejdstidsaftale gælder ikke for konstabelelever, der under gennemførelse af uddannelsen til konstabel aftjener værnepligt. I perioden, der svarer til gennemførelse af værnepligten, er konstabeleleverne omfattet af de til enhver tid gældende vilkår, der fastsættes af forsvarsministeren.

Stk. 3. Vagt- eller beredskabstjeneste af 24 timers varighed på tjenestestedet kan alene finde sted i forbindelse med egentlig militærtjeneste. Dette kan evt. fraviges ved lokalaftale.

For vagt- eller beredskabstjeneste af 24 timers varighed på tjenestestedet (inkl. daglig tjeneste), ydes 1 erstatningsfridag. For deltagelse i øvelser af mindst 24 timers varighed ydes 1 erstatningsfridag pr. påbegyndt kalenderdøgn. Erstatningsfrihed anses for afviklet, når der gives den ansatte en sammenhængende frihed i 24 timer, jf. aftale nr. 85, 87-2011-3 af 1. december 1989 med senere ændringer (7. december 2005).

Stk. 4. Kan erstatningsfrihed ikke afvikles i den aftalte planlægningsperiode, skal der ydes vagt- eller øvelsestillæg umiddelbart efter planlægningsperiodens udløb.

Stk. 5. I arbejdstidsplanlægningen for besætningsmedlemmer om bord på Søværnets skibe indgår sejldags, ophold i havn eller til ankers uden for basehavnen, når der ydes sø-ydelser med enhedens til enhver tid gældende normale daglige arbejdstid.

Stk. 6. Der ydes godtgørelse for tjeneste i weekender og på helligdage samt natpenge i henhold til den til enhver tid gældende aftale om regulering af natpenge mv. for militært ansatte.

Stk. 7. I forbindelse med international tjeneste ydes der frihed (2/7-dage) i henhold til de til enhver tid gældende aftaler mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Centralforeningen for Stampersonel. For hvert sejldøgn på lørdage, søndage og helligdage optjenes én fridag for tjeneste til søs.

Stk. 8. For særlig beredskabstjeneste gælder protokollat nr. 3 af 7. december 2005 med senere ændringer til forhandlingsresultat for overenskomst 2005 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stampersonel.

Stk. 9. Aftale af 1. juli 2007 med senere ændringer om supplement til arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten mv. mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stampersonel vedrørende dag- og døgnarbejdere.

Stk. 10. Aftale af 1. juli 2007 om militærtillæggets dækningsgrad med senere ændringer mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stampersonel.

§ 12. Konvertering af ikke-afviklet merarbejde til opsparingsdage

Merarbejde, som ikke er afspadseret ved udgangen af kvartalet efter opgørelsesperiodens udløb eller efter aftale med den ansatte er udskudt i op til 1 år efter opgørelsesperiodens udløb, kan efter den ansattes ønske konverteres til opsparingsdage, søges overført til fridøgnbank eller godtgøres økonomisk.

Stk. 2. Tilsvarende kan frihed, der er optjent som kompensation for tjeneste i tidsrummet fra kl. 17:00 til kl. 06:00 (kl. 15:00 til kl. 07:00), som ikke er blevet afholdt senest 6 måneder efter opgørelsesperiodens udløb, efter den ansattes ønske, konverteres til opsparingsdage eller søges overført til fridøgnbank.

Kapitel 4

Øvrige bestemmelser

§ 13. Flyttegodtgørelse

De ansatte ydes flyttegodtgørelse jf. LC/CO10-fællesoverenskomstens § 20 og den til enhver tid gældende aftale om flyttegodtgørelse.

Stk. 2. Elever og ansatte på værnepligtstilsvarende vilkår er ikke omfattet af stk. 1.

§ 14. Skole og kursus (udgår pr. 31. marts 2025)¹⁾

Ansatte, der er elever på skoler og kurser og lignende, ydes godtgørelse for merudgifter i henhold til bestemmelserne i aftale nr. 65 af 26. oktober 1981 om godtgørelse af merudgifter under deltagelse i øvelser, sejlads med flådens skibe samt under ophold i øvelses-/ skydelejr m.v. for personel under Forsvarsministeriets område.

Bemærkninger til § 14, stk. 1:

Bestemmelsen udgør en fravigelse af tjenesterejseaftalen. De nærmere vilkår er beskrevet i FPTBST 564-42 om godtgørelse af merudgifter under deltagelse i øvelser, sejlads med søværnets skibe m.v. samt under ophold i øvelses-/skydelejr m.v. for personel under Forsvarsministeriets område.

Stk. 2. Indkvartering af ansatte, der er på skole og kurser, sker normalt på enkeltmandskvarterer. For ansatte, der ikke er fyldt 22 år, kan der dog ske indkvartering i kvarterer, beboet af 2 personer.

Stk. 3. Kan indkvartering, jf. stk. 2, ikke finde sted på uddannelsesstedet eller i umiddelbar nærhed heraf (maksimumafstand 1 km), ydes godtgørelse for logi i henhold til tjenesterejseaftalen.

Stk. 4. I tilfælde hvor bespisning under kursusperioden ikke kan finde sted i Forsvarets cafeteriaer ved enten kursussted eller indkvarteringssted, eller i umiddelbar nærhed heraf (max afstand 1 km.), ydes der i stedet for den i stk. 1 nævnte godtgørelse for merudgifter time- og dagpenge m.v. i henhold til den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om tjenesterejser for de måltider, der ikke kan indtages i Forsvarets cafeteriaer.

Stk. 5. Under deltagelse i kurser og lignende, hvor stampersonel udgør mindre end 50 pct. af deltagerne, ydes time- og dagpenge mv. samt nattillæg i henhold til tjenesterejseaftalen. Herved fraviges bestemmelsen i stk. 1.

Stk. 6. I tilfælde hvor indkvartering og/eller bespisning ikke kan finde sted ved enten kursusstedet eller indkvarteringsstedet eller i umiddelbar nærhed deraf, kan anden indkvartering og bespisning i hvert enkelt tilfælde aftales mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Centralforeningen for Stampersonel. Såfremt enighed ikke opnås, følges bestemmelserne som angivet i stk. 1-5.

§ 15. Udstationering i Grønland og på Færøerne

Ansatte, der udstationeres i Grønland er omfattet af den til enhver tid gældende aftale med senere ændringer om godtgørelse af udgifter til kost og logi mv. under udstationering til Grønlands Kommando, på inspektionskuttere og SKA-både ved Grønland, Slædepatruljen SIRIUS, Station Nord, Mestersvig samt som forbindelsesofficer under Grønlands Kommando (Grønlandsaftalen) mellem Forsvarsministeriet og Statsansattes Kartel m.fl.

Bemærkninger til § 15:

De nærmere vilkår er beskrevet i FPTBST 564-42 om godtgørelse af merudgifter under deltagelse i øvelser, sejlads med søværnets skibe m.v. samt under ophold i øvelses-/skydelejr m.v. for personel under Forsvarsministeriets område.

§ 16. Øvelsesvirksomhed, sejlads samt ophold i øvelses-/skydelejr

Under deltagelse i øvelser, sejlads med søværnets skibe samt under ophold i øvelses-/skydelejr ydes merudgiftsgodtgørelse i henhold til aftale nr. 65 af 26. oktober 1981 om godtgørelse af merudgifter under deltagelse i øvelser, sejlads med flådens skibe samt under ophold i øvelses-/ skydelejr m.v. for personel under Forsvarsministeriets område.

Bemærkninger til § 16:

De nærmere vilkår er beskrevet i FPTBST 564-42 om godtgørelse af merudgifter under deltagelse i øvelser, sejlads med søværnets skibe m.v. samt under ophold i øvelses-/skydelejr m.v. for personel under Forsvarsministeriets område.

§ 17. Opsigelse inden tiltræden

Indtil den ansatte påbegynder sin ansættelse, kan begge parter opsige ansættelsesforholdet uden varsel. I den forbindelse gives der ikke erstatning for eventuelle økonomiske tab, der måtte være opstået i den anledning.

§ 18. Udstationering under erhvervsuddannelse (udgår pr. 31. marts 2025)²⁾

Såfremt ansatte under gennemgang af en erhvervsuddannelse, beordres til at forrette tjeneste/uddannelse et andet sted end det faste tjenestested (tjenesterejse/udstationering), ydes der indkvartering og bospisning mv. efter reglerne i afsnittet om skole- og kursus, jf. § 14.

§ 19. Uniform

De ansatte ydes fri uniform i henhold til det gældende uniformsreglement, for tiden aftale mellem Forsvarsministeriet og Forsvarsgruppen i Akademikernes Centralorganisation, Forsvarsgruppen i Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Centralforeningen for Stampersonel, Hærens Konstabel- og Korporelforening og Reserveofficersforeningen i Danmark om bestemmelser om uniformering af forsvarets militære personel af 1. februar 1991 samt cirkulære om bestemmelse vedrørende opbevaring, forsendelse og bortkomst af identitetskort til forsvarets personel.

Kapitel 5

Forhandlingsregler m.v.

§ 20. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen med tilhørende bilag har virkning fra den 1. april 2024 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

Stk. 2. Inden for dækningsområdet træder organisationsaftalen i stedet for organisationsaftale for Centralforeningen for Stampersonel af linjen og reserven samt elever i Forsvarsministeriet med tilhørende myndigheder af 5. august 2021.

Ballerup, den / 2025

Centralforeningen for Stampersonel

Personelkommandoen

Jesper Korsgaard Hansen
Formand

Nicolai Christoffersen
Chef for Overenskomstafdelingen

Centralorganisationen af 2010

Jesper Korsgaard Hansen
Formand

- 1) Ved OK24 er § 14 afskaffet pr. 31. marts 2025
- 2) Ved OK24 er § 18 afskaffet pr. 31. marts 2025, jf. § 14.

Centralt aftalte tillæg for ansatte i Forsvaret på nyt lønsystem

Pensionsgivende tillæg er angivet med (P), ikke-pensionsgivende tillæg med (IP). Beløb er angivet i årligt grundbeløb (marts 2012 niveau).

Tillæg	
Uddannelsestillæg (P)	<p>Kr. 5.200 Ydes til stampersonel, der har gennemført grundlæggende sergentuddannelse (GSU). Aftale mellem FMN og CS af 3. juni 2002 om nyt lønsystem.</p>
Stillingsbestemt tillæg (P)	<p>Kr. 7.900 Ydes til mellemledere, der har søgt og fået en stilling på oversergentniveau. Samtidigt bortfalder GSU-tillægget. Kr. 9.200 Ydes til mellemledere, der har søgt og fået en stilling på seniorsergentniveau eller chefsergentniveau Samtidigt bortfalder stillingsbestemt tillæg for oversergentniveau.</p>
Faglært tillæg (P)	<p>Aftale om kvalifikationstillæg til faglært personel af 27. april 2009 gælder uændret til og med 31. marts 2025, hvor den erstattes af nedenstående. Kr. 59.000 Ydes til faglærte ansatte med en af Undervisningsministeriet godkendt erhvervsuddannelse på kvalifikationsniveau 4 eller 5, jf. den til enhver tid gældende erhvervsuddannelseslov, der bestrider en faglært stilling, jf. dog nedenfor for så vidt angår kontoruddannede. Satsen ydes endvidere til ansatte, der har gennemført forsvarrets interne flymekanikeruddannelse på niveau B. Kr. 40.000 Ydes til faglærte ansatte, der har gennemført en af Undervisningsministeriet godkendt kontoruddannelse i henhold til erhvervsuddannelsesloven og bestrider en faglært stilling. Tillægget kan bevares under midlertidigt tjenstligt fravær i op til 3 måneder. Tillægget kan bevares under gennemgang af sergentuddannelse, under forudsætning af, at den ansatte vender tilbage til en faglært stilling efter gennemført sergentuddannelse. Tillægget kan bevares i indtil 3 måneder, når der sker overgang til civil uddannelse. Herefter ændres satsen til kr. 11.900.</p>
Specialoperationsstyrketillæg (P)	<p>Kr. 85.200 Tillægget ydes til ansatte, der bestrider en stilling, hvortil specialoperationsstyrkeuddannelsen er krævet. Tillægget ydes tidligst ét år efter uddannelsens start.</p>

	<p>Aftale mellem FPT og CS, protokollat nr. 3 om omlægning af tillæg til specialoperationsstyrker (L-08-PR-005-0003) til resultatpapir af 27. juni 2008.</p> <p>Pr. 1. april 2025 ydes tillægget til ansatte, der bestrider en stilling, hvortil specialoperationsstyrkeuddannelsen er krævet.</p> <p>Aftale mellem FPT og CS, protokollat nr. 3 om omlægning af tillæg til specialoperationsstyrker (L-08-PR-005-0003) til resultatpapir af 27. juni 2008 og resultatpapir af 11. marts 2024.</p>
Kuttertillæg AGDLEK (IP)	<p>Kr. 11.900</p> <p>Ydes til ansatte, der gør tjeneste på skibe af AGDLEK-klassen. Aftale mellem FMN og CS af 24. februar 1989 og FMN og CS organisationsaftale af 10. oktober 2002.</p>

Særligt Færøtillæg (IP) Færøerne, fast tjenestested (IP)	<p>Kr. 21.100: Elever, konstabler korporaler, sergenter og oversergenter</p> <p>Kr. 24.200: Senior- og chefsergenter</p> <p>FINM cirkulære LR 027/87 af 27. april 1987.</p> <p>Kr. 28.300</p> <p>Ydes til ansatte med fast tjenestested på Færøerne.</p> <p>Aftale mellem FMN og CS af 30. juni 1993.</p>
Grønlandstillæg (IP)	<p>Kr. 11.900</p> <p>Funktionstillægget ydes til ansatte, der forretter tjeneste i Grønland.</p> <p>Aftale mellem FMN og CS af 24. februar 1989.</p>
Skibstillæg (IP)	<p>Kr. 10.700</p> <p>Ydes til ansatte, der er tilkommanderet Søværnets skibe. Såfremt skibstjenesten er bestemt til at vare under 7 kalenderdøgn, skal tillægget ikke rapporteres.</p> <p>Aftale mellem FMN og CS af 2. november 1990 (§ 3), FKO og CS af 9. september 1992 samt FPT og CS aftale af 7. december 2005.</p>

Militærtillæg (P)	<p>Kr. 14.400</p> <p>Ydes i henhold til den til enhver tid gældende aftale om militærtillæggets dækningsgrad.</p>
-------------------	---

Tilkaldevagt (IP) Tilkaldevagt på fridage (IP)	Kr. 383,37 pr. vagt Ydes til ansatte, der i stedet for at være på vagt på tjenestestedet, beordres til at forrette tilkaldevagttjeneste. Der ydes en godtgørelse for hvert døgn, en sådan tjeneste varer (inkl. eventuel daglig arbejdstid). Det er en forudsætning for at kunne oppebære godtgørelse, at den ansatte under tilkaldevagten kan tilkaldes via telefon eller lignende, samt at den pågældende kan møde på tjenestestedet inden for en af tjenestestedet fastsat tid. Der kan ikke ydes natpenge, lør-, søn- og helligdagsgodtgørelse eller erstatningsfrihed for denne tjeneste. Tilkaldes den ansatte i vagtperioden, medregnes det udførte arbejde på tjenestestedet i henhold til reglerne herom. Kr. 766,72 pr. vagt Ydes til ansatte, der beordres til at forrette tilkaldevagt på en for de ansatte normal arbejdsfri dag.
Søøvelsesdage (IP)	Kr. 766,72 pr. døgn. For hvert sejldøgn kan der ydes 1 erstatningsfridag. Aftale mellem FKO og CS af 6. januar 2003.
Fridage for weekendsej- lads (IP)	Kr. 1.303,32 pr. døgn For sejldøgn på lør-, søn- og helligdage ydes 1 fridag.
Vagt- og øvelsesdage (IP)	Kr. 1.303,32 pr. døgn. Ydes som kompensation for døgn-tjeneste under vagter, øvelse samt for- øget beredskab, dog undtaget beredskabsforøgelse, hvorom beslutning træffes af regeringen. Aftalen er revideret med virkning fra 1. oktober 2008.
Særlig beredskabstjeneste, pr. døgn (IP)	Kr. 1.834,92 pr. døgn Ydes til ansatte, der deltager i særlig beredskabstjeneste (fx støtte til politi, statsbesøg, begivenheder i kongehuset, terrorberedskab og lign.) af mindst 24 timers varighed. Tillægget ydes pr. påbegyndt døgn. Iværksæt- tes efter særskilt bemyndigelse fra FPS. Protokollat nr. 3 om tillæg for særlig beredskabstjeneste af 7. december 2005 mellem FPT og CS.
Gasrensevagttillæg (IP)	Kr. 2.300,17 pr. vagtdøgn. Ydes til ansatte på beordret gasrensevagttjeneste.

INTOPS ydelser

FN- tillæg (IP)	Kr. 72.400 Aftale mellem Finansministeriet, Statsansatte Kartel, Akademikernes cen- tralorganisation, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes
-----------------	--

	Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation af 5. juli 2005.
Hyppig udsendelse (215 dage). Engangsydelse (IP) Hyppig udsendelse (395 dage). Engangsydelse (IP)	Kr. 28.441,32 Kr. 56.620,51 Aftale mellem FPT og CS af 20. april 2007. Protokollat mellem FPT og CS af 18. december 2008
Kompetencetillæg (IP)	Kr. 22.200 Ydes til ansatte efter gennemført udsendelse til INTOPS tjeneste. Aftale mellem FPT og CS af 12. juni 2009.
Timetillæg til ufaglært personel på udrykkerhold (IP)	Kr. 68,88 pr. time Ydes til ansatte, som udsendes på tjenesterejsevilkår og virker til direkte støtte for internationale missioner. Kan maksimalt udbetales for de første 14,8 timer pr. dag under tjenesterejse til international tjeneste. Ydes for det præsterede antal timer, hvor der forrettes tjeneste på alle ugens syv dage. FPT og CS protokollat nr. 4 til resultatpapir af 27. juni 2008.
Betaling for ikke afholdt 2. leave. Engangsydelse (IP)	Kr. 10.761,53 Aftale mellem FPT og HOD, CS og HKKF af 30. januar 2008.
Fridage for FN- tjeneste 2/7 dage (IP)	Kr. 1.303,32 pr. dag. Aftale mellem FPT og CS af 5. juli 2002 med tilhørende forståelsespapir af 26. juni 2008.

Reserven**§ 1. Ansættelse**

Dette bilag finder anvendelse for ansatte af reserven (rådighedspersonel) under indkommandering.

Stk. 2. Ansættelse sker på reservekontrakt.

§ 2. Indkommandering

Ansatte på reservekontrakt oppebærer i forbindelse med indkommandering forholdsmæssig løn og ydelser i henhold til organisationsaftalen. De ansatte er alene omfattet af organisationsaftalens §§ 1, 4-7, 11, 16, 17 og 19.

Stk. 2. Pr. 1. april 2025 oppebæres pension af de pensionsgivende lønde. Pensionsbidraget udgør 17,7 pct.

Stk. 3. Pension udbetales som løn.

Stk. 4. Der optjenes feriegodtgørelse i henhold til ferieloven.

§ 3. Rådighedstjeneste

Under rådighedstjeneste anses den ansattes faste bopæl som det faste tjenestested i henseende til beregning af befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge m.v. samt merudgiftsgodtgørelse. Der ydes ikke arbejdstid under rejsen.

Løn og øvrige vilkår for ansatte i Beredskabsstyrelsen**Kapitel 1***Ansættelse***§ 1. Ansættelse**

Ansættelsesformerne er tidsubegrænset eller tidsbegrænset ansættelse samt ansættelse med begrænset og almindelig rådighedspligt.

Stk. 2. Ansættelse forudsætter, at værnepligtsuddannelse er gennemført, jf. dog stk. 3. Efter en konkret vurdering kan der dog ske ansættelse hvis ansøgeren har en relevant beredskabsfaglig uddannelse eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund.

Stk. 3. Der kan ansættes konstabelelever til gennemgang af en beredskabsfaglig uddannelse. Konstabelelever udnævnes til konstabler efter bestået beredskabsfaglig uddannelse, dog senest 9 måneder efter ansættelse som konstabelelev.

§ 2. Deltidsansættelse

Der kan mellem Beredskabsstyrelsen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

Stk. 3. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer.

Stk. 4. Under udsendelse overgår den ansatte fra deltid- til fuldtidsansættelse.

Stk. 5. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn i forhold til nærværende bilag.

Stk. 6. Merarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted. Arbejde indtil fuldtidsnorm honoreres med almindelig timeløn eller afspadsring.

§ 3 Ansatte på rådighedskontrakt

Ansatte, der har indgået kontrakt om almindelig rådighedstjeneste i Beredskabsstyrelsen, ydes et årligt rådighedsvederlag på kr. 14.700 (marts 2012 niveau). Ved indkaldelse og hjemsendelse i løbet af måneden vil løn og faste tillæg være at beregne med 7,4/1924 årsløn for hver dag, den faktiske indkaldelse varer.

Stk. 2. Ansatte på rådighedskontrakt oppebærer i forbindelse med indkommandering forholdsmæssig løn og ydelser i henhold til denne aftale., jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Ansatte på rådighedskontrakt og ansatte, der har indgået kontrakt om almindelig rådighedstjeneste i Beredskabsstyrelsen, optjener feriegodtgørelse i henhold til ferieloven. Der oppebæres ikke pension i henhold til denne aftale, jf. dog stk. 4.

Stk. 4. Pr. 1. april 2025 oppebæres pension af de pensionsgivende løndelev. Pensionsbidraget udgør 17,7 pct.

Stk. 5. Pension udbetales som løn.

Stk. 6. Under rådighedstjeneste anses den faste bopæl som det faste tjenestested i henseende til beregning af befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge mv. samt merudgiftsgodtgørelse. Der ydes ikke arbejdstid under rejsen.

Kapitel 2

Løn m.v.

§ 4. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, der suppleres med en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Individuelle tillæg bortfalder ved udnævnelse til højere grad og skal i den forbindelse genforhandles. Ved ændring af tjenestested uden udnævnelse bortfalder lokalt aftalte funktionstillæg til genforhandling ved det nye tjenestested.

Stk. 4. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.

§ 5. Basisløn

Ansatte indplaceres efter nedenstående basisløngrupper.

Basisløngruppe 0	
Konstabelelever, som gennemfører en beredskabsfaglig uddannelse	Kr. 203.677

Basisløngruppe 1	
Konstabler - sats 1	Kr. 224.778
Konstabler - sats 2 (efter 4 års ansættelse)	Kr. 233.333
Korporaler	Kr. 242.210

Basisløngruppe 2	
Sergenter	Kr. 243.783

Basisløngruppe 3	
Oversergenter	Kr. 252.957

Basisløngruppe 4	
Seniorsergenter	Kr. 267.375

Basisløngruppe 5	
Chefsergenter	Kr. 301.452

Fra den 1. april 2025 indplaceres de ansatte efter nedenstående basisløngrupper.

Basisløngruppe 0	
Konstabelelever, som gennemfører en beredskabsfaglig uddannelse	Kr. 204.706

Basisløngruppe 1	
Konstabler - sats 1	Kr. 225.914
Konstabler - sats 2 (efter 4 års ansættelse)	Kr. 237.111
Korporaler	Kr. 243.434

Basisløngruppe 2	
Sergenter	Kr. 245.015

Basisløngruppe 3	
Oversergenter	Kr. 254.235

Basisløngruppe 4	
Seniorsergenter	Kr. 268.726

Basisløngruppe 5	
Chefsergenter	Kr. 302.975

§ 6. Centralt aftalte tillæg

Pensionsgivende tillæg er angivet med (P), ikke-pensionsgivende tillæg med (IP).

Tillæg	
Redningsberedskabstillæg (P)	Kr. 19.700 Som vederlag for merarbejde, mistede fridage, delt tjeneste samt ikke planlagt rådighedstjeneste. Redningsberedskabstillægget dækker merarbejde på op til 35 timer pr. kvartal. Merarbejdsforpligtelsen beregnes lokalt ud fra den fastlagte planlægningsperiodes varighed. Dækker ikke merarbejde, der opstår i forbindelse med undervisningsaktiviteter i relation til tjenestestedets indtægtsdækkede virksomhed.
Faglært tillæg (P)	Kr. 59.000 (sats 1)

	<p>Ydes til ansatte med en håndværkeruddannelse, hvor denne er en forudsætning for varetagelsen af deres stilling, dog ikke elektrikere. Kr. 45.900 (sats 2)</p> <p>Ydes til ansatte med en elektrikeruddannelse, der varetager funktionen som håndværker/EL.</p> <p>Ved øvrigt fravær fra stillingen vil tillægget kunne bibeholdes, hvis fraværet ikke er planlagt til at være over 3 måneder. En forudsætning herfor er dog, at det er overvejende sandsynligt, at den pågældende vender tilbage til den stilling, som berettiger til tillægget.</p>
Skoletillæg (P)	<p>Kr. 25.000</p> <p>Ydes til ansatte, der er tjenestegørende ved Beredskabsstyrelsens skoler, og som ikke modtager faglært tillæg.</p> <p>Ved midlertidig funktion i en højere stilling beholdes tillægget under forudsætning af, at tillægget kan oppebæres i tilbagegangsstillingen, og at der i den højere stilling ikke ydes et funktionsbestemt tillæg.</p> <p>Ved øvrigt fravær fra stillingen vil tillægget kunne bibeholdes, hvis fraværet ikke er planlagt til at være over 3 måneder. En forudsætning herfor er dog, at det er overvejende sandsynligt, at den pågældende vender tilbage til den stilling, som berettiger til tillægget.</p>
Udlandstillæg (IP)	<p>Kr. 61.200</p> <p>Ydes ved deltagelse i internationale missioner, der ikke af Beredskabsstyrelsen defineres som almindelig tjenesterejse. Tillægget dækker mistede fridage, merarbejde, arbejde på normalt arbejdsfri tidspunkter og døgtjeneste under udsendelsen. Planlægningsgrundlaget under udsendelse er således 37 timer pr. uge, og der udbetales ikke supplerende variable ydelser.</p>
FN-tillæg (IP)	<p>Kr. 72.400</p> <p>Aftale mellem Finansministeriet, Statsansatte Kartel, Akademikernes centralorganisation, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation af 5. juli 2005.</p>
Lør-, søn- og helligdagsgodtgørelse og natpenge (IP)	<p>Variabel</p> <p>Ydes til ansatte efter de til enhver tid gældende regler for befalingsmænd i Beredskabskorpsets ledergruppe, dog ikke ved beredskabsforøgelse, hvorom beslutning træffes af regeringen.</p>
Tillæg for rådighedsvagt (IP)	<p>Kr. 1.303,32 pr. døgn</p> <p>Ansatte, der – som led i planlagt vagttjeneste – i stedet for at være på vagt på tjenestestedet, pålægges at forrette rådighedsvagt/tilkaldevagttjeneste af et døgn varighed på hverdage, oppebærer ½ vagt- og øvelsestillæg. På lørdage, søndage og helligdage ydes 1 vagt- og øvelsestillæg for tilsvarende vagttjeneste. Der ydes ikke samtidig lør-, søn- og helligdagsgodtgørelse og natpenge.</p>

Tillæg for gasrensning (IP)	Kr. 1.303,32 pr. døgn Til ansatte, der deltager i gasrensning af kuttere m.v., ydes der 3 gange satsen for vagt- og øvelsestillæg. Der kan maksimalt udbetales et beløb svarende til 3 gange satsen for vagt- og øvelsestillæg pr. vagtdøgn.
-----------------------------	---

§ 7. Vederlag for funktion i højere stilling

Til ansatte i Beredskabsstyrelsen, som virker på et højere funktionsniveau, ydes vederlag således:

Stk. 2. Midlertidig tjeneste i højere stillinger kan finde sted ved funktion i stillinger inden for mellemlederstrukturen, stillinger klassificeret på ledergruppens laveste funktionsniveau og stillinger klassificeret på ledergruppens højere funktionsniveau.

Stk. 3. Der ydes vederlag til ansatte, der midlertidigt fungerer i en højere stilling efter de for tjenestemænd gældende regler for betaling for midlertidig tjeneste i højere stilling i henhold til den til enhver tid gældende aftale om betaling m.v. under funktion i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken (funktionsaftalen).

Stk. 4. Ved funktion i højere stilling på ledergruppens laveste og højere niveau, ydes redningsberedskabsstillæg i forhold til de for ledergruppen fastsatte satser.

Stk. 5. Beordring til funktion i stillinger klassificeret i ledergruppens højere funktionsniveau kan alene ske efter Beredskabsstyrelsens godkendelse af hvert enkelt tilfælde.

Stk. 6. Ved midlertidig funktion i en højere stilling beholdes centralt og lokalt aftalte funktionstillæg under forudsætning af, at tilbagegangsstillingen er omfattet af det i stk. 1 anførte tillæg, og at der i den højere stilling ikke ydes et funktionsbestemt tillæg.

Bemærkninger til § 6, stk. 2, 4 og 5:

Ledergruppens laveste funktionsniveau udgør korpsmestre, og ledergruppens højere funktionsniveau udgør sektionsledere.

§ 8. Pension

Til ansatte indbetales et pensionsbidrag, der udgør 16,9 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg.

Stk. 2. Fra 1. april 2025 indbetales et pensionsbidrag, der udgør 17,7 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag til CS Pensionsfond.

§ 9. Udbetaling i utide af pensionsordninger

Pensionsbidrag og tilvækst, der er indbetalt efter 1. april 1995, kan ikke frigives/udbetales i utide forud for pensioneringstidspunktet.

Stk. 2. Udbetaling af opsparet pension på konti i CS Pensionsfond kan ske fra hvilende konti, dvs. hvor der ikke er sket indbetaling i minimum 12 måneder, såfremt kontoens samlede indestående ikke overstiger kr. 15.728 i marts 2012 niveau.

Kapitel 3

Arbejdstid

§ 10. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af det til enhver tid gældende cirkulære om Statens arbejdstidsaftale og i supplement hertil:

Stk. 2. Planlægningen af den arbejdstid, der er til rådighed, skal udføres fremadrettet for en periode af mindst 13 ugers – og op til maksimalt 52 ugers varighed. Planlægningsperiodens længde aftales lokalt. Arbejdstiden opgøres hvert kvartal.

Stk. 3. Uniformerede fastansatte har ingen højeste arbejdstid. Dette indebærer, at de ansatte ikke kan oppebære overarbejdsbetaling eller frihed for overarbejde. Der skal for de ansatte planlægges med en gennemsnitlig arbejdstid i planlægningsperioden på 37 timer pr. uge.

Stk. 4. For tjeneste på normalt arbejdsfri dage i forbindelse med døgtjeneste (øvelse) ydes i supplement til øvelsestillægget en normopfyldende erstatningsfridag (Fridag til gode). Anden form for tjeneste på normalt arbejdsfri dage registreres som arbejdstid svarende til varigheden af den præsterede tjeneste.

Kapitel 4

Øvrige bestemmelser

§ 11. Flyttegodtgørelse

De ansatte ydes flyttegodtgørelse jf. LC/CO10-fællesoverenskomstens § 20.

§ 12. Uniform

De ansatte ydes fri uniform i henhold til det gældende uniformsreglement, for tiden aftale mellem Forsvarsministeriet og Forsvarsgruppen i Akademikernes Centralorganisation, Forsvarsgruppen i Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Centralforeningen for Stampersonel, Hærens Konstabel- og Korporalforening og Reserveofficersforeningen i Danmark om bestemmelser om uniformering af forsvarets militære personel af 1. februar 1991 samt cirkulære om bestemmelse vedrørende opbevaring, forsendelse og bortkomst af identitetskort til forsvarets personel.

§ 13. Tjenesterejser

Tjenesterejser er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om tjenesterejser mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation.

§ 14. Forsikring for ansatte med obligatorisk arbejdsmarkedspension

Ansatte, der har en obligatorisk arbejdsmarkedspension, er omfattet af reglerne om forsikringsordning for CS Pensionsfon. Forsikringen skal være tegnet ved CS Pensionsfonds foranstaltning senest ved ansættelsestidspunktet.

Løn og øvrige vilkår for overenskomstansatte i Forsvaret ansat før 1. april 2015**Kapitel 1***Dækningsområde*

§ 1. Bilag 4 er gældende for overenskomstansat stampersonel, der er ansat før den 1. april 2015 og omfatter ansatte til korttids-, langtids-, rådigheds-, og øvrig rådighedstjeneste med tillægskontrakt.

Bemærkninger til § 1, stk. 1:

For ansatte ansat pr. 1. april 2015 og senere henvises til organisationsaftalen. For tjenestemandsansat stampersonel, herunder ansatte på tjenestemandslignende vilkår og Søværnets mekanikere henvises til organisationsaftalens bilag 5.

Stk. 2. Ansatte, der er tiltrådt i perioden 1. september 2014 til og med 31. marts 2015 kan vælge at overgå til organisationsaftale for ansatte efter 1. april 2015. Overgangen sker den 1. i måneden efter valget er meddelt Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

Kapitel 2*Ansættelse***§ 2. Korttidstjeneste**

Korttidsansættelse indtil det fyldte 35. år (K-35).

Stk. 2. Forlængelse af ansættelsesforholdet ud over det 35. år sker i henhold til protokollat nr. 4 til forhandlingsresultat af 7. december 2005 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stampersonel. Det gælder videre, at forlængelse af ansættelsesforholdet kun kan ske i særlige tilfælde og efter en konkret vurdering.

Stk. 3. Ansatte til korttidstjeneste til det fyldte 35. år (K-35) optjener ret til civiluddannelse jf. civiluddannelsesaftalen (bilag 6).

§ 3. Langtidstjeneste.

Langtidsansættelse med pligtig afgangsalder:

	Pligtig afgangsalder
Overenskomstansatte, der er født 1. juli 1960 - 31. december 1962	62 år
Overenskomstansatte, der er født 1. januar 1963 - 31. december 1966	63 år
Overenskomstansatte, der er født 1. januar 1967 eller senere	5 år før folkepensionsalderen

Bemærkninger til § 3, stk. 1:

Den pligtige afgangsalder for overenskomstansatte, der er født 1. januar 1959 til 31. december 1962 er aftalt ved Bilag til resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg i 2011 (OK11).

For overenskomstansatte, der er født 1. januar 1963 eller senere, er den pligtige afgangsalder aftalt ved resultatpapir af 8. februar 2013 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg, pkt. 11.

Stk. 2. Langtidsansatte, ansat før 1. september 2014, kan overgå til tjenestemandsansættelse efter 10 års langtidsjeneste i alt. I den 10-årige periode skal tjenestefrihedsperioder på op til 2 år medregnes.

Stk. 3. Tjenestemandsansættelsen er betinget af, at den ansatte de seneste 2 år forud for ansættelsen til tjenestemand, har forrettet tjeneste, og at tjenesten har været forrettet tilfredsstillende.

Bemærkninger til § 3, stk. 2 og 3:

Pr. 1. september 2014 er ansættelse af tjenestemænd generelt ophørt, dog kan stampersonel, der er ansat til langtidsjeneste før 1. september 2014, fortsat overgå til tjenestemandsansættelse i henhold til forståelse mellem Forsvarsministeriet og CS (FMN skrivelse 2014/000886 af 24. juni 2014).

Stk. 4. Muligheden for forlængelse af ansættelsesforholdet følger den til enhver tid gældende aftale mellem Lærernes Centralorganisation og Finansministeriet om kriterier for indgåelse af aftaler om individuel højere pligtig afgangsalder for tjenestemænd under Forsvarsministeriet.

Kapitel 3

Løn m.v.

§ 4. Løn

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, jf. dog stk. 2. For Forsvaret gælder som supplement hertil aftale om nyt lønsystem af 3. juni 2002 med senere ændringer mellem Forsvarsministeriet og Centralforeningen for Stampersonel samt aftale om tillægsgennemførelse for militært ansat stampersonel af 30. april 2015 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Centralforeningen for Stampersonel.

Stk. 2. Lønsystemet består af en basisløn, der suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelens omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløns.

Stk. 3. Der ydes pension af tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 4. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.

§ 5. Basisløn

Basisløngruppe 0	
Stampersonel ansat med henblik på gennemførelse af en erhvervsuddannelse	Kr. 203.677
Konstabelelever ansat med henblik på gennemførelse af reaktionsstyrkeuddannelse i Flyvevåbnet og Søværnet	Kr. 203.677
Konstabelelever efter 4 måneders gennemført værnepligtsforløb	Kr. 203.677
Sergentelever ansat med henblik på gennemførelse af grundlæggende sergentuddannelse i Hæren	Kr. 203.677

Basisløngruppe 1	
Konstabler – sats 1	Kr. 224.778

Konstabler efter 4 års ansættelse og mekanikere i Søværnet – sats 2	Kr. 235.919
Korporaler	Kr. 242.210

Basisløngruppe 2	
Sergenter	Kr. 243.783

Basisløngruppe 3	
Oversergenter	Kr. 252.957
Overmekanikere II i Søværnet	Kr. 252.957

Basisløngruppe 4	
Seniorsergenter	Kr. 267.375
Overmekanikere I i Søværnet	Kr. 267.375

Basisløngruppe 5	
Chefsergenter	Kr. 301.452

Stk. 2. Basisløn pr. 1. april 2025.

Basisløngruppe 0	
Stampersonel ansat med henblik på gennemførelse af en erhvervsuddannelse	Kr. 204.706
Konstabelelever ansat med henblik på gennemførelse af reaktionsstyrkeuddannelse i Flyvevåbnet og Søværnet	Kr. 204.706
Konstabelelever efter 4 måneders gennemført værnepligtsforløb	Kr. 204.706
Sergentelever ansat med henblik på gennemførelse af grundlæggende sergentuddannelse i Hæren	Kr. 204.706

Basisløngruppe 1	
Konstabler – sats 1	Kr. 225.914

Konstabler efter 4 års ansættelse og mekanikere i Søværnet – sats 2	Kr. 237.111
Korporaler	Kr. 243.434

Basisløngruppe 2	
Sergenter	Kr. 245.015

Basisløngruppe 3	
Oversergenter	Kr. 254.235
Overmekanikere II i Søværnet	Kr. 254.235

Basisløngruppe 4	
Seniorsergenter	Kr. 268.726
Overmekanikere I i Søværnet	Kr. 268.726

Basisløngruppe 5	
Chefsergenter	Kr. 302.975

§ 6. Tillæg omfattet af nyt lønsystem i Forsvaret

Overenskomstaftalte tillæg fremgår af bilag 1. Øvrige centralt aftalte tillæg oppebæres i henhold til de til enhver tid gældende aftaler.

§ 7. Pension

Til ansatte indbetales et pensionsbidrag, der udgør 15,7 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg.

Fra 1. april 2025 indbetales et pensionsbidrag, der udgør 16,5 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag til CS Pensionsfond

Stk. 3. Ansatte ansat før 1. juli 2011 på arbejdsmarkedspensionsvilkår, som ikke har fulgt skalatrinsforløb, oppebærer et særligt arbejdsmarkedspensionstillæg på 3.900 kr. årligt (marts 2012 niveau). Dette tillæg bevares, så længe den ansatte er ansat på overenskomstvilkår, men bortfalder ved overgang til tjenestemandsansættelse.

§ 8. Udbetaling i utide af pensionsordninger

For den i §10 nævnte pensionsordninger bestemmes følgende:

Pensionsbidrag og tilvækst, der er indbetalt efter 1. april 1995, kan ikke frigives/udbetales i utide forud for pensioneringstidspunktet.

Stk. 2. Frigivelse af pensionsbidrag og tilvækst forud for 1. april 1995 kan alene ske i særdeles velfærdstruende situationer og efter udarbejdelse af socialrapport.

Bemærkninger til § 10:

Ansøgninger om frigivelse i utide stiles til Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

Stk. 3. Udbetaling af opsparet pension på konti i CS Pensionsfond kan ske fra hvilende konti, dvs. hvor der ikke er sket indbetaling i minimum 12 måneder, såfremt kontoens samlede indestående ikke overstiger kr. 15.728 i marts 2012 niveau.

§ 9. Forsikring for ansatte med obligatorisk arbejdsmarkedspension

Ansatte, der har en obligatorisk arbejdsmarkedspension, er omfattet af reglerne om forsikringsordning for CS-Fonde. Forsikringen skal være tegnet ved CS Fondes foranstaltning.

Kapitel 4

Arbejdstid

§ 10. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af organisationsaftalens bestemmelser om arbejdstid, jf. organisationsaftalens § 11 og § 12.

Kapitel 5

Øvrige bestemmelser

§ 11. Opsigelsesvarsler

Ansættelsesforholdet ophører som udgangspunkt og uden yderligere varsel ved den i kontrakten anførte dato eller i forbindelse med tjenestemandsansættelse i Forsvaret.

Stk. 2. Ved opsigelse og afsked i andre tilfælde end de, der er nævnt i stk. 1, følges reglerne om opsigelse og afskedigelse i fællesoverenskomsten. Dette fraviges dog, såfremt der er aftalt andet mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Centralforeningen for Stampersonel.

Stk. 3. I tilfælde af grov misligholdelse kan ansættelsesforholdet dog ophæves med øjeblikkelig virkning.

Stk. 4. Ved aflønning af overenskomstansatte i forbindelse med suspension følges det til enhver tid gældende cirkulære om løn mv. under suspension mv. og ulovlig udeblivelse.

Stk. 5. Opsigelse og afskedigelse skal altid ske skriftligt.

Stk. 6. Indtil den ansatte påbegynder tjeneste i Forsvaret, kan arbejdsgiveren afskedige, og den ansatte kan opsiges kontrakten uden varsel. I den forbindelse gives der ikke erstatning for eventuelle økonomiske tab, der måtte være opstået i den anledning.

Stk. 7. I tilfælde af afskedigelse af ansatte på K-35 som følge af arbejdsmangel eller sygdom skal opsigelsesvarslet forlænges med den periode, der svarer til antallet af optjente og ikke afviklede civiluddannelsesuger.

Bemærkninger til § 16, stk. 7:

Opgørelsestidspunktet for optjente og ikke afviklede civiluddannelsesuger foretages på det tidspunkt, hvor den ansatte efter de almindelige regler fratræder (ville forlade Forsvaret), jf. stk. 2. Når afskedigelsen er forlænget jf. stk. 7, anses civiluddannelse for forbrugt.

Stk. 8. Forsvarsministeriets Personalestyrelse kan efter den ansattes ansøgning vælge at bringe ansættelsen til ophør uden varsel eller med forkortet varsel.

§ 12. Flyttegodtgørelse

De ansatte er omfattet af organisationsaftalens bestemmelser om flyttegodtgørelse, jf. organisationsaftalens § 13.

§ 13. Uniform

De ansatte er omfattet af organisationsaftalens bestemmelser om uniform, jf. organisationsaftalens § 19.

§ 14. Tjenestebolig

Bestemmelser om tjenestebolig følger de regler, der gælder for statens tjenestemænd.

§ 15. Skole og kursus i Forsvaret (udgår pr. 31. marts 2025)³⁾

De ansatte er omfattet af organisationsaftalens bestemmelser om vilkår i forbindelse med skole og kursusophold, jf. organisationsaftalens § 14.

§ 16. Udstationering i Grønland og på Færøerne

De ansatte er omfattet af organisationsaftalens bestemmelser om udstationering i Grønland og Færøerne, jf. organisationsaftalens § 15.

§ 17. Øvelsesvirksomhed sejlads samt ophold i øvelses- /skydelejre

De ansatte er omfattet af organisationsaftalens bestemmelser om øvelsesvirksomhed og sejlads i Forsvaret, jf. organisationsaftalens § 16.

§ 18. Udstationering under erhvervsuddannelse (udgår pr. 31. marts 2025)⁴⁾

De ansatte er omfattet af organisationsaftalens bestemmelser om udstationering under erhvervsuddannelse, jf. organisationsaftalens § 18.

- 3) Ved OK24 er organisationsaftalens § 14 afskaffet pr. 31. marts 2025.
- 4) Ved OK24 er organisationsaftalens § 18 afskaffet pr. 31. marts 2025.

Løn og øvrige vilkår for tjenestemandsansatte og Søværnets mekanikerkorps

Kapitel 1

Dækningsområde

§ 1. Bilag 5 gælder for ansatte tjenestemænd og for Søværnets mekanikerkorps.

Stk. 2. Ovennævnte ansatte er omfattet af organisationsaftalens bilag 4 med følgende undtagelser: §§ 1, 2, 3, 11,14, og 17.

Bemærkninger til § 1:

Skift af hovedfunktionsniveau medfører, at en fortsat tjenestemandsansættelse skal godkendes i Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

Stk. 3. Der gælder en pligtig afgangsalder for tjenestemandsansatte:

	Pligtig afgangsalder
Tjenestemandsansatte, der er født 1. juli 1960 – 31. december 1962	62 år
Tjenestemandsansatte, der er født 1. januar 1963 – 31. december 1966	63 år
Tjenestemandsansatte, der er født 1. januar 1967 eller senere	5 år før folkepensionsalderen

Bemærkninger til § 1, stk. 3:

Den pligtige afgangsalder for tjenestemandsansatte, der er født 1. januar 1959 til 31. december 1962 er aftalt ved Bilag til resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg i 2011 (OK11).

For tjenestemandsansatte, der er født 1. januar 1963 eller senere, er den pligtige afgangsalder aftalt ved resultatpapir af 8. februar 2013 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg, pkt. 11.

Kapitel 2

Løn m.v.

§ 2. Basisløn m.v.

Ansatte er omfattet af §§ 6-8 i organisationsaftalens bilag 4 om basisløn og tillæg.

§ 3. Pension til militære tjenestemænd

Militære tjenestemænd indplaceres pensionsmæssigt i skalatrinsforløbet i overensstemmelse med stk. 2.

Stk. 2. Skalatrin:

Grupper	Skalatrin
Manuel (ufaglærte)	6 9 10 11 12 14 ¹⁾ 15 16 17 18 19 20
Manuel (faglært)	12 13 14 15 16 18 19 20 21 22
Sergenter	13 14 15 16

Oversergenter	17 18 20 21 23
Seniorsergenter	24 25 26 27
Chefsergenter	30 32 34 35
1) Etårigt skalatrin.	

Stk. 3. Oprykning til et højere skalatrin finder normalt sted, når den ansatte i 2 år har været på samme skalatrin.

Stk. 4. I tilfælde, hvor den ansatte ikke længere anvendes i overensstemmelse med sin uddannelse, omplaceres den ansatte til det skalatrin, der ville være opnået, som ufaglært. Såfremt den ansatte på et senere tidspunkt atter beskæftiges i overensstemmelse med den håndværksmæssige uddannelse, omplaceres den ansatte til det skalatrin som den ansatte tidligere var indplaceret på i det faglærte skalatrinsforløb.

Stk. 5. Under tjeneste, hvor den faglærte ansatte midlertidigt ikke anvendes i overensstemmelse med deres uddannelse, vil den højere pensionsindplacering dog kunne bibeholdes i 3 måneder.

Stk. 6. Under gennemgang af sergentuddannelse vil indplaceringen på faglært skalatrin dog kunne bibeholdes under hele uddannelsen.

§ 4. Pension for Søværnets mekanerkorps

Grupper	Skalatrin
Mekanikere (ufaglærte)	13 15 17 19 20
Mekanikere (faglærte)	16 17 18 19 20 21 22 24
Overmekanikere II (LR 15/16)	20 21 22 23 25
Overmekanikere I (LR 17/18)	22 23 24 25 27

Civiluddannelse

§ 1. Omfang

Ansatte på K-35 i henhold til bilag 4, som har forrettet mere end 33 måneders tjeneste, er omfattet af bestemmelserne om civiluddannelse.

Stk. 2. Flyveelever m.v.

Ansættelser med henblik på gennemgang af en uddannelse til flyveleder (flyvelederelever), pilot/navigatør (flyve-/navigatørelever) er undtaget fra bestemmelserne om civiluddannelse.

§ 2. Optjening af civiluddannelse

For hver måneds tjeneste ud over den 33. måned optjenes retten til 1 uges civiluddannelse.

§ 3. Civiluddannelse

Civiluddannelse er:

1. Civiluddannelse optjent i henhold til § 2, eller
2. Civiluddannelse optjent i henhold til § 2 – suppleret med aftale om tjenestepligt for den del af uddannelsen, der afvikles, før den ansatte har optjent tilstrækkeligt antal civiluddannelsesuger, eller
3. Civiluddannelse optjent i henhold til § 2 – suppleret med aftale om tilkøb af civiluddannelse.

Stk. 2. I forbindelse med ansættelse og ved opnåelse af adgang til civiluddannelse, gennemføres vejledning af den ansatte med henblik på at rådgive om civiluddannelsesmuligheder.

Stk. 3. Aftale om afvikling af civiluddannelse forud for optjening (tjenestepligt) kan – såfremt tjenesten tillader det – indgås efter aftale med den ansatte. Af aftalen skal fremgå, hvor mange civiluddannelsesdage, der kan anvendes forud for optjening til den pågældende civiluddannelse. Aftalen skal desuden indeholde oplysninger om eventuel tilbagebetaling ved afbrydelse af civiluddannelsesperioden før tid.

Stk. 4. Ved tilkøb af civiluddannelse sker der en lønreduktion i den ansattes almindelige månedsløn svarende forholdsmæssigt til det antal uddannelsesdage, der tilkøbes. Aftale om tilkøb af civiluddannelse kan – såfremt tjeneste tillader det – indgås i forbindelse med ansættelsen eller på et senere tidspunkt under ansættelsen. Af aftalen skal fremgå, hvor mange arbejdsdage, der skal anvendes mod lønreduktion til pågældende civiluddannelse. Aftalen skal desuden indeholde oplysninger om eventuel tilbagebetaling ved afbrydelse af civiluddannelsesperioden før tid.

Lønreduktion foretages ikke i tilfælde, hvor erstatningsfrihed inden for planlægningsperioden eller andre friheder med løn anvendes til tilkøb af civiluddannelse.

Lønreduktionen kan efter aftale med den ansatte fordeles over et større antal måneder, idet den fastsatte procent kan trækkes af den til enhver tid udbetalte månedsløn.

Stk. 5. Beregning af lønreduktion ved tilkøb af civiluddannelse sker således: Lønreduktionen udgør 2 pct. af den faste, normale månedsløn for stampersonel (grundløn/stedtillæg, basisløn, almindelige tillæg, militærtillæg og evt. bonus) for hver arbejdsdag (normal arbejdsdag svarende til 7,4 timer med 5 dage pr. uge), der anvendes til tilkøb af civiluddannelse i den/de periode(r), der fremgår af aftalen.

Stk. 6. Der kan ikke ydes økonomisk kompensation for ikke afviklet civiluddannelse. Optjent, men ikke afviklet civiluddannelse, bortfalder ved hjemsendelse samt ved overgang til en anden ansættelse i forsvaret, der ikke giver adgang til optjening af civiluddannelse.

§ 4. Særlig civiluddannelse

Særlig civiluddannelse er en længerevarende militær uddannelse, der er civilt kompetencegivende, som f.eks. efteruddannelse og erhvervsuddannelser. For disse uddannelser fastsætter Forsvarsministeriets

Personalestyrelse en tjenestepligt efter drøftelse med organisationen samt i henhold til de herfor gældende regler. Den ansatte skal, for at påbegynde en sådan uddannelse, indgå en uddannelsesaftale samt underskrive en tjenestepligtserklæring.

§ 5. Afvikling af civiluddannelse

Civiluddannelse kan kun afvikles inden for den periode, hvor den ansatte er ansat til korttidstjeneste (K35).

Stk. 2. Civiluddannelse kan gennemføres ved deltagelse i offentligt godkendte kurser og uddannelser, således:

1. Inden for Forsvaret, eller
2. Ved civile uddannelsesinstitutioner inden for landets grænser, eller
3. Ved deltagelse i en anden af Forsvaret særligt godkendt uddannelse.

Stk. 3. Ved deltagelse i uddannelser ved uddannelsesinstitutioner mv., hvor uddannelsesudgifterne helt eller delvis skal betales af den ansatte, herunder ved særligt bekostelige kurser og lignende, kan betaling ske med tilgodehavende civiluddannelsesuger, såfremt den ansatte skriftligt erklærer sig indforstået hermed. Der kan ydes dækning med op til kr. 550 pr. uge.

Stk. 4. Civiluddannelse kan ikke anvendes til erhvervsarbejde og lignende, medmindre det indgår som obligatorisk led i den aftalte civiluddannelse. Den ansatte kan ikke samtidig med løn m.v. fra Forsvaret oppebære løn, uddannelsesstøtte og lignende. Eventuelt vederlag for udført erhvervsarbejde tilgår Forsvarsministeriets Personalestyrelse efter nærmere fastsatte retningslinjer.

Stk. 5. Ansatte, der forretter tjeneste ved internationale stabe i udlandet kan alene i det omfang, tjenesten tillader dette, afvikle civiluddannelse.

Stk. 6. Ansatte, der forretter tjeneste i Grønland og på Færøerne, kan alene i det omfang, tjenesten tillader dette, afvikle civiluddannelse.

Stk. 7. Den ansatte oppebærer, under afvikling af civiluddannelsen, basisløn og øvrige ydelser efter nærværende organisationsaftale.

§ 6. Ophør af civiluddannelse

Igangværende civiluddannelser kan bringes til ophør, såfremt et eller flere af følgende forhold er gældende:

1. Den ansatte er ikke egnet til at fortsætte uddannelsen.
2. Den ansatte er ikke tilstrækkelig aktiv i uddannelsen til, at der kan forventes et rimeligt udbytte af uddannelsesaktiviteten.
3. Den ansatte ønsker at afbryde uddannelsen.

Forsvaret fastsætter i disse tilfælde, i hvilket omfang civiluddannelse anses som værende forbrugt.

§ 7. Civilt kompetencegivende uddannelser

Ansatte, der gennemgår en militær uddannelse, for hvilken der udstedes et civilt godkendt kursusbevis / certifikat, kan afskrives det antal civiluddannelsesuger, der svarer til længden af den tilsvarende civile, kompetencegivende uddannelse.

Stk. 2. Ved tilkøb af civiluddannelse ydes der løn efter bestemmelserne angivet i § 3, stk. 4 og 5.

§ 8. Godtgørelse af udgifter under afvikling af civiluddannelse

Under afvikling af civiluddannelse ydes godtgørelse af udgifter efter bestemmelserne angivet i stk. 2-5 nedenfor.

Stk. 2. Daglig hen- og tilbagerejse mellem tjenestested og uddannelsessted

I tilfælde, hvor Forsvaret skønner det hensigtsmæssigt og uddannelsesmæssigt forsvarligt, eller hvor den ansatte ønsker det, og det ikke anses for urimeligt, kan der foretages daglig hen- og tilbagerejse mellem tjenestested/ bopæl og uddannelsessted. Der godtgøres dokumenterede udgifter til billigste offentlige, kollektive befordringsmidler for en strækning, svarende til afstanden mellem tjenestestedet og uddannelsesstedet, eller mellem bopælen og uddannelsesstedet, såfremt bopælen ligger nærmere ved uddannelsesstedet end tjenestestedet.

Ansatte, der afvikler civiluddannelse, kan vælge at benytte eget køretøj, og der ydes kilometergodtgørelse efter de for staten almindeligt gældende regler, laveste sats, dog højst prisen for en billet med billigste offentlige transportmiddel. Måned-, årskort eller andre rabatordninger medtages ikke i forbindelse med beregningen af kilometergodtgørelsen.

Stk. 3. Ophold på/ved uddannelsesstedet

Ansatte, der ikke gennemfører uddannelsen ved daglig hen- og tilbagerejse, får godtgørelse for dokumenterede udgifter til offentlige, kollektive befordringsmidler, til befordring mellem tjenestested/bopæl og uddannelsessted ved påbegyndelse og afslutning af uddannelsesperioden. For fly dog maksimalt udgiften til tog/færgetransport for den pågældende strækning.

Til ansatte, der tager ophold på uddannelsesstedet, og som såvel før som under uddannelsens gennemførelse opretholder egen husførelse på/ved tjenestestedet, kan der ved uddannelser af over 5 ugers varighed ydes frirejse med offentlige, kollektive befordringsmidler til tjenestestedet (for fly dog maksimalt udgiften til tog/færgetransport for den pågældende strækning) for hver 3 ugers afviklet civiluddannelse.

Såfremt afstanden mellem uddannelsesstedet og det anviste logi overstiger 7 kilometer, ydes godtgørelse for dokumenterede udgifter til offentlige, kollektive befordringsmidler, dog med et fradrag pr. undervisningsdag på kr. 6,44.

Ved anvendelse af eget køretøj ydes godtgørelse efter de i stk. 2., fastsatte regler for kørsel ud over 14 kilometer pr. undervisningsdag.

Stk. 4. Til ansatte, der tager ophold på/ved uddannelsesstedet, ydes normalt frit logi, dog under den forudsætning, at de pågældende har udgifter til logi på det faste tjenestested, og anvender det logi, som anvises af Forsvaret.

Såfremt militært logi ikke kan anvises, kan der godtgøres udokumenterede logiudgifter på kr. 55,98 pr. døgn, eller dokumenterede logiudgifter, maksimalt inden for en beløbsramme på kr. 155,08 pr. døgn. De nævnte satser er pr. 1. januar 2018.

Anvendelse af militære etablisser til indkvartering under afvikling af civiluddannelser fastsættes efter drøftelse mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Centralforeningen for Stampersonel.

Stk. 5. Forplejning ved opholdskurser

Godtgørelse for forplejning i forbindelse med opholdskurser følger bestemmelserne angivet pkt. 1-3 nedenfor:

1. Civile uddannelsessteder

Er der forplejning i forbindelse med opholdskurser på civile uddannelsessteder, ydes denne uden betaling til den ansatte, der opretholder husførelse (udgifter til husleje, fx ejerbolig/lejebolig/kvarter) på det faste tjenestested.

Øvrige ansatte betaler kr. 68,12 pr. undervisningsdag. Satsen er pr. 1. januar 2018.

2. Forsvarets Cafeterier

Til ansatte, der opretholder husførelse på det faste tjenestested, og som i forbindelse med opholdskurser har mulighed for at spise i Forsvarets Cafeterier, ydes en fast godtgørelse på kr. 65,00 pr. døgn.

Øvrige ansatte ydes ikke denne godtgørelse og afholder selv alle udgifter til forplejning ved Forsvarets Cafeterier.

3. Forplejning ved hverken uddannelsessted eller Forsvarets Cafeterier

Såfremt den ansatte, der opretholder husførelse på det faste tjenestested, undtagelsesvis i forbindelse med opholdskurser ikke kan henvises til at spise på / ved uddannelsesstedet eller i et af Forsvarets Cafeterier, ydes en fast godtgørelse for merudgifter til forplejning svarende til prisen for en standardkostportion i Forsvarets Cafeterier. I særlige tilfælde kan der ydes godtgørelse for dokumenterede merudgifter til forplejning med maksimalt kr. 221,24 pr. døgn. Satsen er pr. 1. januar 2018.

Øvrige ansatte ydes ingen godtgørelse og afholder selv alle udgifter til forplejning.

Stk. 6. De i § 8, stk. 4 og 5, nævnte satser oppebæres og reguleres i henhold til den til enhver tid gældende FPSBST 566-1.

§ 9. Flytning til uddannelsesstedet

Ansatte, der skal gennemgå civiluddannelse af længere varighed, kan efter Forsvarsministeriets Personalestyrelse bemyndigelse foretage flytning til uddannelsesstedet.

Stk. 2. Til ansatte, der får bemyndigelse til at foretage flytning til uddannelsesstedet, godtgøres i anledning af flytningen dokumenterede befordringsudgifter til offentlige, kollektive befordringsmidler for den samlede husstand. Ansatte, der anvender eget køretøj til befordring af den samlede husstand i anledning af flytningen, ydes en godtgørelse. Satser oppebæres og reguleres i henhold til den til enhver tid gældende FPSBST 566-1, laveste takst.

Stk. 3. Til ansatte kan der efter Forsvarsministeriets Personalestyrelses bemyndigelse ydes godtgørelse for dokumenterede udgifter til flytning af bohav, samt til eventuel færgetransport af flyttebus.

Stk. 4. Ansatte, der får bemyndigelse til at foretage flytning til uddannelsesstedet, kan under nødvendige, tjenstlige fravær fra uddannelsesstedet oppebære godtgørelse efter § 8.

§ 10. Udgifter til undervisning

I forbindelse med afvikling af dyre civiluddannelser kan betaling herfor ske ved afskrivning af tilgodehavende civiluddannelsesuger.

§ 11. Udgifter til undervisningsmidler

Udgifter til anskaffelse af undervisningsmidler afholdes normalt af den ansatte selv. Udgifter til anskaffelse af undervisningsmidler, der er forlangt af uddannelsesinstitutionen, kan dog dækkes med halvdelen af den dokumenterede anskaffelsespris.

Stk. 2. Eventuelle regler for godtgørelse i henhold til stk. 1. fastsættes efter nærmere aftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Centralforeningen for Stampersonel.

Stk. 3. Depositum, der tilbagebetales efter afsluttet uddannelse, afholdes af den ansatte selv.